

הסכם קיבוצי מיוחד
שנערך ונחתם בחיפה ביום 12 לחודש יולי (אדר) שנת 2022

בין

אוניברסיטת חיפה (להלן: "האוניברסיטה")

לבין

ארגון הסגל האקדמי הזוטרי באוניברסיטת חיפה (להלן: "הארגון")

הואיל: וביום 20.9.18 נחתם הסכם בין האוניברסיטה העברית בירושלים לארגון מו"ח וכן בין אוניברסיטת בר אילן לבין ארגון הסגל האקדמי הזוטרי באוניברסיטת בר אילן (עותק מצ"ב כנספח א' – "ההסכם הארצי");

והואיל והאוניברסיטה והארגון ניהלו מו"מ באשר לאופן החלת ההסכם הארצי גם ביחסים שבין הצדדים;

והואיל והצדדים מבקשים לעגן את ההסכמות שהושגו בניהם במהלך המשא ומתן, כמפורט בהסכם זה;

לפיכך הוסכם והותנה בין הצדדים כלהלן:

1. המבוא להסכם זה וכל נספח המצורף אליו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
2. הוראות הסכם זה יחולו על חברי הסגל האקדמי הזוטרי, לרבות עמיתי ההוראה והמורים מן החוץ, בהתאם להוראות התחולה שבהסכמים הקיבוציים החלים על הצדדים, המועסקים באוניברסיטה במועד חתימת הסכם זה ואילך (להלן – "חברי הסגל"). לתקופת ההסכם הארצי, כמפורט בסעיפים 2 ו-3 להסכם הארצי ובכפוף לסעיף 4.9 להלן.
3. בכל מקרה של סתירה בין האמור בהסכם זה לבין האמור בהסכם הארצי, הוראות הסכם זה תגברנה.
4. הצדדים הגיעו להסכמה, כי בהסכם הארצי יחולו השינויים הבאים, על אף האמור שם:
 - 4.1 סעיפים קטנים 7.1 עד 7.5 ימחקו ובמקומם יבוא סעיף קטן 7.5 כדלקמן:
"החל מיום 1.10.2021 – השלמה ל- 7%".
 - 4.2 סעיפים קטנים 9.1.1 עד 9.1.5 ימחקו, ובמקומם יבוא סעיף קטן 9.1.5 כדלקמן:
"החל מיום 1.10.2021 ישולם שכרם של חבר הסגל בהתאם לטבלאות השכר בנספח א'5 להסכם"
 - 4.3 סעיף 9.3 להסכם הארצי יתוקן כך שבמקום המילים "הנובעים מסעיף 9.1.1", יבואו המילים "הנובעים מסעיף 9.1.5".
 - 4.4 הוראות סעיף 10 להסכם הארצי על כל סעיפיו הקטנים יחולו בהתאמות הבאות:
 - 4.4.1 המענק החד הפעמי המזכר ברישא סעיף 10, ישולם תוך 3 חודשים מיום החתימה על הסכם זה.
 - 4.4.2 בסעיף קטן 10.1 במקום "1.10.2017" יבוא "1.10.2019" ובמקום "30.9.2018" יבוא "30.9.2020".
 - 4.4.3 בסעיף קטן 10.2 במקום "1.4.2016" יבוא "1.4.2018" ובמקום "31.3.2017" יבוא "31.3.2019".
 - 4.4.4 לענין סעיף קטן 10.5.8 מוסכם בזאת כי "חופשה ללא תשלום" משמעה חופשה ללא תשלום בהתאם לאישור שמי מיוחד שניתן על ידי האוניברסיטה, בכתב, בו מוגדרת תקופת החל"ת של חבר הסגל ותנאיה.

- 4.4.5 בסעיף קטן 10.5.8.1 במקום "1.8.2016" יבוא "1.8.2018" ובמקום "31.1.2018" יבוא "31.1.2020"
- 4.4.6 בסעיף קטן 10.5.8.2 במקום "1.4.2016" יבוא "1.4.2018" ובמקום "31.7.2017" יבוא "31.7.2019" ובמקום "1.8.2017" יבוא "1.8.2019" ובמקום "31.7.2018" יבוא "31.7.2020".
- 4.4.7 בסעיף קטן 10.5.8.3 - המענק ישולם לחברי הסגל בהתאם למפורט בסעיף 4.4.1 לעיל.
- 4.5 בסעיף 10.6 ובסעיף קטן 10.6.1 – במקום "1.1.2018" יבוא "1.1.2021".
- 4.6 סעיף 11 להסכם הארצי על כל סעיפיו הקטנים למעט סעיף 11.5 – מבוטלים.
- 4.7 במקום סעיף קטן 11.5 להסכם הארצי יבוא סעיף זה:
- 11" למען הסר ספק, התמורה המגיעה לחבר הסגל לפי הסכם זה מהווה הסדר תמורה כולל עבור כל עבודתו וכל המטלות שעל חבר הסגל לבצע מעת לעת ובכלל זה השתלמויות, לרבות בגין בטיחות, השתתפות בסדנאות וכיו"ב, הכל בכפוף להחלטה לענין סדנאות כאמור להלן:
- 11.1 סדנאות הכשרה, פרט לסדנאות הנערכות מכוח דין, במסגרת תשלום התמורה כאמור, הן עד היקף של 7 שעות בשנה.
- 11.2 מוסכם כי נוכח פסק הדין שניתן בתיק עס"ק 31941-09-11 ביום 4.11.2013, האמור בס"ק 11.1 לעיל, לא יחול על סדנאות לקידום הוראה של עוזרי הוראה המתרגלים בפקולטה למדעי החברה (עוזרי הוראה במדעי החברה), ועוזרי הוראה כאמור המשתתפים בהן. יהיו זכאים לתגמול מיוחד וזאת, בהתאם להסכם הקיבוצי שנחתם בין האוניברסיטה והארגון ביום 3.8.2014.
- האמור בסעיף זה (הבא במקום 11.5 להסכם הארצי) לא יחול לענין מטלות שאינן קשורות לתפקידו של חבר הסגל כסגל אקדמי זוטרי לפי העניין שבגינו קיבל כתב מינוי.
- 4.8 בסוף סעיף קטן 12.1 להסכם הארצי, יבואו המילים: "שהרלבנטיות שלו לגבי אוניברסיטת חיפה הינה החל מיום 1.10.2021".
- 4.9 בסעיף 16 להסכם הארצי במקום "30.9.2022" יבוא: "30.9.2023".
5. עוד מוסכם בזאת כי החל מתחילת שנת הלימודים תשפ"ב, במקום סעיפים 22-23 להסכם הקיבוצי הארצי שנחתם בין הצדדים ביום 14.12.2008, יבואו הסעיפים הבאים:
- 5.1 העסקה במילוי מקום:
- 5.1.1 העסקה במילוי מקום תהיה במינוי של חבר סגל אקדמי זוטרי, לתקופה שהחל ממועד תחילת ההעסקה בפועל ועד לסיום ההעסקה בפועל על פי היקף ההעסקה השבועי שנקבע במינוי שבו הועסק חבר הסגל שאת מקומו ממלאים. לדוגמא: עמית הוראה אשר יועסק באמצע הסמסטר במילוי מקום בהוראת קורס בהיקף 20% משרה, יהיה זכאי לקבל מינוי בהיקף 2 שעות שבועיות (20% משרה) לתקופה שבין תחילת ההעסקה במילוי מקום (החל משיעור הראשון) ועד לסיום תקופת מילוי המקום.
- 5.1.2 במקרים שבהם יידרש מילוי מקום למספר שיעורים שלא יעלה על 3 שיעורים, תוכל האוניברסיטה להעסיק את ממלא המקום בשכר שעת. השכר השעתי בעד שיעורים אלה יהיה זהה לערך השכר השעתי שהיה משולם לאותו עובד בעד עבודה בהיקף זהה, לו העובד היה מועסק במינוי סמסטריאלי (לפי העניין), ואולם, עומס הוראה שיחושב לצורך קביעת ערך שכר שעה כאמור של כלל חברי הסגל האקדמי, יהיה כך שמשקלה של כל שעה פרונטאלית יהיה כמשקלה של שעת מעבדה על

פי הקבוע בהסכם 2008 (לפי העניין). השכר השעתי יעודכן לפי טבלאות השכר של הסגל האקדמי הזוטר החלות באוניברסיטה.

5.2 בכפוף לאמור לעיל, החל משנת הלימודים תשפ"ב, לא יועסקו עובדים בשכר לפי שעות, בהוראה אקדמית ו/או בסיוע בהוראה אקדמית ו/או בעזרה בהוראה אקדמית, או במטלות הנלוות לאותה הוראה, במקום חברי סגל אקדמי זוטר, למעט אם יוסכם אחרת עם הארגון.

6. הסכם זה יכנס לתוקף בכפוף לחתימת הצדדים על שני הסכמים נוספים (בענין עוזרי המחקר ובענין בודקי בחינות ועבודות) ובכפוף לכך שתוגשנה ההודעות המוסכמות שבהסכמים אלו, הכוללות גם בקשות כדלקמן:

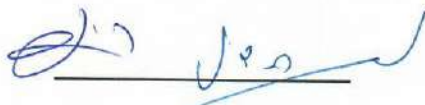
(1) ביטול פסק הדין שניתן בתיק ס"ק (חי') 51384-10-15 ודחיית הערעורים שהגישו הצדדים בגינו בתיקים עס"ק 24183-08-17 ועס"ק 52926-10-17.

(2) דחית הערעור שהגישו התובעת הייצוגית והארגון בתיק ע"ע 30820-08-17 תוך תשלום, לפני משורת הדין, של הוצאות בסך 20,000 ₪ (ברוטו) לתובעת הייצוגית.

(3) ביטול פסק הדין שניתן בתיק ס"ק (חי') 8927-10-13 בענין העסקת חברי סגל אקדמי זוטר בשעות ומחיקת הערעור שהוגש בגינו על ידי האוניברסיטה בתיק 53771-03-19.

בכל מקרה של סתירה בין האמור בסעיף 6 זה לעיל לבין הוראות איזה מן ההסכמים הנוספים כאמור לעיל, יחולו הוראות ההסכמים הנוספים, כל אחד לפי ענינו.

ולראיה באו הצדדים על החתום:


הארגון
ארגון הסגל האקדמי הזוטר
אוניברסיטת חיפה (ע"י)


האוניברסיטה



הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם ביום 20 בחודש ספטמבר 2018

בין:

המוסדות להשכלה גבוהה בישראל, כלהלן:

האוניברסיטה העברית בירושלים

אוניברסיטת תל-אביב

אוניברסיטת בר-אילן

מצד אחד (כל אחד מיחידיו להלן: "מוסד" וביחד "צד א")

לבין:

ארגוני הסגל האקדמי הזוטר במוסדות להשכלה גבוהה בישראל, כלהלן:

מו"ח - ארגון מורים וחוקרים באוניברסיטה העברית

ארגון הסגל האקדמי הזוטר באוניברסיטת בר-אילן

מצד שני (כל אחד מיחידיו להלן: "ארגון" וביחד "צד ב")

הואיל: והצדדים ניהלו ביניהם משא-ומתן ברבר תנאי העסקה של חברי הסגל כהגדרתם בהסכם זה להלן;

והואיל: והצדדים מבקשים לעגן את ההסכמות שהושגו ביניהם במהלך משא ומתן זה;

לפיכך הוסכם והותנה בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה והנספחים לו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.

תקופת תוקפו של ההסכם והוראות מיוחדות בו

2. הסכם זה הינו הסכם קיבוצי לתקופה קצובה בת 7 שנים מיום 1.10.2014 ועד 30.9.2021 (כולל). על אף האמור לעיל ובכל מקרה, מובהר, שאין באמור כדי לגרוע מתקופת תוקפן החוזי של הוראות בהסכם זה שתחולתן היא לגבי תקופת זמן שמעבר לתקופת ההסכם כהגדרתה הנ"ל ולמען הסר ספק, תקופת תוקפו של סעיף מיצוי התביעות הינה עד ליום 31.12.2021 ותקופת תוקפו של סעיף השקט התעשייתי הינה עד ליום 30.9.2022.

תחולת ההסכם והגדרות

3. תחולתו של הסכם זה תהיה על חברי הסגל האקדמי הזוטר לרבות עמיתי ההוראה והמורים מן החוץ, בהתאם להוראות התחולה שבהסכמים הקיבוציים החלים על הצדדים, המועסקים באותו מוסד ביום תתימתו של הסכם זה ואילך (להלן - "חברי הסגל").

5

א. ב.

Handwritten signatures and initials.

מסגרת עלות

4. מוסכם בין הצדדים כי מסגרת עלות תוספות השכר המפורטות בהסכם זה, עליה הוסכם בעד התקופה מיום 1.1.2015 עד יום 31.12.2021, היא 10.5% (עשרה אחוזים וחצי) בהתאם למפורט להלן (בהסכם זה - "מסגרת עלות תוספות השכר"):
5. 1.5% (אחוז וחצי) בעד כל אחת משבע השנים הבאות: 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020 ו- 2021.
6. מובהר כי מסגרת העלות הקבועה לעיל, תוקצה בהתאם למועדים ולפריסה המפורטים בסעיף 7 להלן.

מועדי הקצאת מסגרת עלות התוספות ופריסתה

7. מסגרת עלות תוספות השכר, בעד התקופה מיום 1.1.2015 עד יום 31.12.2021 כאמור, תוקצה במועדי פריסה כדלקמן:
 - 7.1. החל מיום 1.1.2018 - 1.5%.
 - 7.2. החל מיום 1.7.2019 - השלמה ל- 2.5%.
 - 7.3. החל מיום 1.1.2020 - השלמה ל- 4%.
 - 7.4. החל מיום 1.1.2021 - השלמה ל- 6%.
 - 7.5. החל מיום 1.9.2021 - השלמה ל- 7%.
 - 7.6. החל מיום 1.1.2022 - השלמה ל- 8.5%.
 - 7.7. החל מיום 1.9.2022 - השלמה ל- 9.5%.
 - 7.8. החל מיום 1.1.2023 - השלמה ל- 10%.
 - 7.9. החל מיום 1.9.2023 - השלמה ל- 10.5%.
- והכל על-פי בסיס החישוב בסעיף 8 להלן.
- אופן הקצאת מסגרת עלות התוספות יהיה דיפרנציאלי כמפורט בטבלאות הנזכרות בסעיף 9 להלן.

8. הבסיס לחישוב מסגרת עלות התוספות

- 8.1. בסיס השכר לשם חישוב מסגרת עלות תוספות השכר כאמור בסעיפים 4-7 לעיל (10.5% אחוז), הוא הממוצע החודשי של השכר של כלל חברי הסגל ב-12 החודשים של שנת הלימודים תשע"ז, מהודש אוקטובר 2016 ועד (כולל) חודש ספטמבר 2017 (להלן: "תחשיב הממוצע החודשי"). בתחשיב הממוצע החודשי יילקחו הרכיבים הבאים:

שכר משולב (כולל ותק) וכל תוספת יוקר ששולמה עד יום 31.12.2017 תוספת אקדמית (ניידות, ביגוד טלפון) ותוספת שחיקה בהתאם לטבלאות השכר, שהיו בתוקף ערב חתימת הסכם זה והמתפרסמות על-ידי ות"ת לגבי חברי הסגל, וכן תוספות השכר שלפי סעיפים 6.1 ו- 6.2 בהסכם הקיבוצי מיום 17.3.2012.
- 8.2. מובהר כי כל רכיב שלא נזכר בסעיף 8.1 לעיל לא יכלול בבסיס לצורך חישוב מסגרת עלות תוספות השכר.
- 8.3. עוד מובהר כי רק הרכיבים ששולמו במהלך החודשים של שנת הלימודים תשע"ז, מחודש אוקטובר 2016 ועד (כולל) חודש ספטמבר 2017, או חלקם, יכללו בחישוב לצורך חישוב מסגרת עלות התוספות.

ש.ח.



5.2

יישום הקצאת מסגרת עלות התרופות ופריסתה יעשה בהתאם למפורט להלן:

9.

9.1. מוסכם כי טבלאות השכר יהיו, כמפורט להלן:

- 9.1.1. החל מיום 1.1.2018 ישולם שכרם של חבר הסגל בהתאם לטבלאות השכר בנספח א' להסכם.
 - 9.1.2. החל מיום 1.7.2019 ישולם שכרם של חבר הסגל בהתאם לטבלאות השכר בנספח א' להסכם.
 - 9.1.3. החל מיום 1.1.2020 ישולם שכרם של חבר הסגל בהתאם לטבלאות השכר בנספח א' להסכם.
 - 9.1.4. החל מיום 1.1.2021 ישולם שכרם של חבר הסגל בהתאם לטבלאות השכר בנספח א' להסכם.
 - 9.1.5. החל מיום 1.9.2021 ישולם שכרם של חבר הסגל בהתאם לטבלאות השכר בנספח א' להסכם.
 - 9.1.6. החל מיום 1.1.2022 ישולם שכרם של חבר הסגל בהתאם לטבלאות השכר בנספח א' להסכם.
 - 9.1.7. החל מיום 1.9.2022 ישולם שכרם של חבר הסגל בהתאם לטבלאות השכר בנספח א' להסכם.
 - 9.1.8. החל מיום 1.1.2023 ישולם שכרם של חבר הסגל בהתאם לטבלאות השכר בנספח א' להסכם.
 - 9.1.9. החל מיום 1.9.2023 ישולם שכרם של חבר הסגל בהתאם לטבלאות השכר בנספח א' להסכם.
- 9.2. עדכוני הטבלאות כמפורט לעיל ממצים את העלויות שהוקצו בהתאם לסעיף 7 להסכם זה לעיל, לכל אחד מהמועדים המפורטים בו, לפי העניין ובהתאמה.
- 9.3. ההפרשים הנובעים מסעיף 9.1.1 לעיל ישולמו במשכורת החודש שלאחר החודש שבו הסכם זה ייכנס לתוקפו ולכל המאוחר במשכורת החודש שלאחריו.

מענק חדר פעמי (בסכום של 1,500 ש"ח)

10. בנוסף על האמור, מוסכם על תשלום של מענק חדר פעמי במשכורת חודש ספטמבר 2018 (המשולמת בחודש אוקטובר 2018) ולא יאוחר ממשכורת חודש אוקטובר 2018 (המשולמת בחודש נובמבר 2018), כמפורט להלן:

- 10.1. חבר סגל, אשר היה מועסק באחד המוסדות החתומים על הסכם זה ביום 1.10.2017 והועסק ברצף ועד ליום 30.9.2018 (להלן בסעיף זה: "התקופה הקובעת"), יהא זכאי למענק חדר פעמי בסכום של 1,500 ש"ח בהתאם למפורט להלן.
- 10.2. הסכום האמור הוא לחבר סגל שהועסק במשרה מלאה. לצורך חישוב הסכום לו זכאי כל חבר סגל שמענק כאמור בסעיף קטן 10.1 לעיל, תחושב חלקיית המשרה, בתקופה שמיום 1.4.2016 עד יום 31.3.2017. סכום המענק יחושב באופן יחסי לחלקיית המשרה (ממוצע חודשי מייצג) ביחס למשרה מלאה בתקופה שמיום 1.4.2016 עד יום 31.3.2017.
- לגבי חבר סגל שהועסק במהלך התקופה שמיום 1.4.2016 עד יום 31.3.2017 במשרה חלקית ואשר היה מועסק רק בחלק מהתקופה הנ"ל, אך עבד ברציפות בתקופה הקובעת, יבוצע תחשיב חלקיית המשרה הממוצעת לפי התקופה בה הועסק בפועל במהלך בתקופה שמיום 1.4.2016 עד יום 31.3.2017.
- 10.3. המענק אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בתשבון לעניין פיצויי פיטורים או חישוב ערך שעה, ולא יבוצעו בגינו הפרשות כלשהן לקופת גמל (לרבות לקרן השתלמות, לקרן פנסיה או לכיטות מנהלים).
- 10.4. למען הסר ספק, אין בתשלום המענק כדי לשנות את בסיס השכר על פי טבלאות השכר הקיימות ערב החתימה על הסכם זה.
- 10.5. לעניין סעיף קטן 10.1 לעיל, מובהר כלהלן:

0.11

5.2





תקופת לידה והורות:

- 10.5.1. תקופת לידה והורות, כמשמעותה בחוק עבודת נשים, התשי"ד - 1954 (להלן - "חוק עבודת נשים"). במהלך התקופה הקובעת, לא תקטע את רצף העסקה של חברת סגל, אשר יצאה לתקופת לידה והורות כאמור, והיא תהיה זכאית לתשלום המענק במשכורת הראשונה שתשולם לה לאחר חזרתה לעבודה ולא יאוחר מן המשכורת שלאחר מכן.
- יצוין כי אורכה של תקופת הלידה וההורות לפי חוק עבודת נשים עומד ככלל על עשרים ושישה שבועות אלא אם כן היא הארכה בנסיבות המפורטות בסעיף 6 לחוק.
- 10.5.2. למען הסר ספק, האמור בסעיף קטן 10.5.1 לעיל, אינו חל לגבי חופשה ללא תשלום או על היעדרות שדינה כדין חופשה ללא תשלום, שהיא לאחר תום תקופת הלידה וההורות כמשמעותה בחוק עבודת נשים, ולגביה יחול האמור בסעיף קטן 10.5.8 להלן.
- 10.5.3. למען הסר ספק, שאר התנאים וההוראות שנקבעו בהסכם זה לעניין זכאות וחישוב המענק יחולו גם על חברת סגל אשר שהו בתקופת לידה והורות.
- 10.5.4. מובהר כי האמור בסעיפים קטנים 10.5.1 - 10.5.3 לעיל, חל בהתאמה גם לגבי חבר סגל אשר בהתאם להוראות חוק עבודת נשים יצא לתקופת הלידה לידה והורות.

שירות מילואים:

- 10.5.5. מובהר כי שירות במילואים בתקופה הקובעת, לא יקטע את רצף ההעסקה, ולא יפגע בזכאות לתשלום המענק.

חופשת מחלה:

- 10.5.6. מורהר כי חופשת מחלה (במשכורת או ללא משכורת), בתקופה הקובעת, אינה קוטעת את רצף ההעסקה, ולא תפגע בזכאות לתשלום המענק.
- תשלום המענק לחבר סגל בחופשת מחלה ללא משכורת יבוצע במשכורת החודש הראשונה שהשולם לו עם חזרתו לעבודה ולכל המאוחר במשכורת החודש שאחריה.

היעדרות באישור המעסיק ובתשלום:

- 10.5.7. מובהר כי היעדרות באישור המעסיק ובתשלום (כגון, חופשת מנוחה או השתלמות בשכר) בתקופה הקובעת, אינה קוטעת את רצף העסקה, ולא תפגע בזכאות למענק.

חופשה ללא תשלום והיעדרות מעבודה שדינה כדין חופשה ללא תשלום:

- 10.5.8. חבר סגל אשר שהה, במהלך התקופה הקובעת, כולה או חלקה, בחופשה ללא תשלום, או נעדר מן העבודה, במהלך התקופה האמורה, היעדרות שדינה כדין חופשה ללא תשלום, יחולו לגביה ההוראות הבאות:

- 10.5.8.1. חבר סגל שבתקופה מיום 1.8.2016 עד יום 31.1.2018 היה זכאי למשכורת בגין 4

חודשי עבודה מלאים ויום אחד נוסף לפחות, ברצף, בין אם הועסק במשרה מלאה ובין אם הועסק במשרה חלקית, יהיה זכאי למענק החד פעמי, לפי ההוראות שבסעיף

10.5.8.2 להלן.

0.00

15

10.5.8.2. בחישוב חלקיות משרתו (ממוצע חודשי מייצג) לצורך חישוב המענק, תילקח בחשבון התקופה שמיום 1.4.2016 עד יום 31.7.2017, בה הועסק בפועל.

ככל שלא היה זכאי כלל למשכורת בתקופה האמורה, תילקח בחשבון לצורך חישוב חלקיות משרתו, התקופה שמיום 1.8.2017 עד יום 31.7.2018, בה היה זכאי למשכורת מהמוסד (גם אם לא הייתה ברצף).

10.5.8.3. המענק ישולם לחבר הסגל כאמור במשכורת חודש אוקטובר 2018 (המשתלמת בחודש נובמבר 2018) ולא יאוחר ממשכורת חודש נובמבר 2018 (המשתלמת בחודש דצמבר 2018).

הגדלת הפרשות לקופת גמל לקצבה לחבר סגל בפנסיה צוברת

10.6. חבר סגל המבוטח בפנסיה צוברת זכאי להגדלה בשיעורי דמי הגמולים כמפורט להלן:

(1) למבוטחים בקופת גמל לקצבה, שהינה קרן פנסיה צוברת חדשה:

שיעורי ההפרשות לקופת גמל לקצבה שהינה קרן פנסיה חדשה, בגין השכר המבוטח לפנסיה צוברת, יגדלו כולקמן:
החל ביום 1.1.2018 שיעור הפרשת המוסד לרכיב תגמולים יגדל ב - 0.5%, ובלבד ששיעור הפרשת המוסד לרכיב תגמולים בקופת גמל לקצבה, לאחר ההגדלה, לא יעלה על 7.5% ;
שיעור הניכוי לתגמולים ממשכורת חבר הסגל האקדמי הוזטר יגדל ב - 0.5%, או בשיעור הדרוש להשלמתו ל - 7%, לפי הנמוך מביניהם ;

(2) למבוטחים בקופת גמל לקצבה שהינה קופת ביטוח ("ביטוח מנהלים") או בקופת גמל לחיסכון ("תגמולים ופיצויים"):

במקרה בו השיעור הכולל של הפרשות המוסד לקופת גמל לקצבה שהינה קופת ביטוח ("ביטוח מנהלים") או לקופת גמל לחיסכון ("תגמולים ופיצויים"), לרכיב תגמולים ולרכישת ביטוח אובדן כושר עבודה, הינו נמוך מ - 7.5%, ושיעור הניכוי ממשכורת חבר הסגל הינו נמוך מ - 7%, יוגדלו החל מיום 1.1.2018 השיעורים של הפרשת המוסד לתגמולים ושל הניכוי ממשכורת חבר הסגל, כל אחד, ב - 0.5% ; ובלבד שבכל עת, השיעור הכולל של הפרשות המוסד לרכיב תגמולים ולרכישת ביטוח אובדן כושר עבודה, עבור חבר הסגל כאמור בסעיף זה, לא יעלה על 7.5% ממשכורתו ושיעור הניכוי ממשכורת חבר הסגל לא יעלה על 7%.

10.6.1. האמור בסעיף זה יבוצע החל ממשכורת החודש שלאחר החודש בו נחתם הסכם זה, ולא יאוחר ממשכורת החודש שלאחריו, למפרע ליום 1.1.2018.

10.6.2. האמור לעיל, לענין הגדלת שיעור ההפרשה של המוסד, יחול גם במקרה בו במועד חתימת הסכם זה, הניכוי ממשכורת חבר הסגל, על-פי בקשתו, הינו בשיעור של 7%.

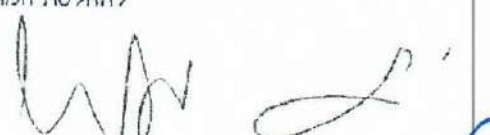
הסכמות נוספות

11. הצדדים הגיעו להסכמות הנוספות הכאות:

11.1. הוצאות נסיעה:

11.1.1. השתתפות המוסד בהוצאות נסיעה ממקום מגוריו של חבר הסגל למקום העבודה ובהחזרה תהיה כהתאם להחלטת המוסד כהחזר חודשי לפי צו ההרחבה בעניין זה (להלן - "צו הרחבה") או כהחזר יומי לפי

5.3



זכאות לקצובת נסיעה על פי חישוב תעריפי נסיעות "חופשי יומי" (היכן שיש תעריף כזה ואם אין תעריף כזה לפי ההוצאה בפועל בתחבורה ציבורית באוטובוס), לפי הצהרת חבר הסגל (על בסיס ימי נסיעה לעבודה בפועל) וככל מקרה ההחזר לתורש לא יעלה על שווי כרטיס "חופשי חודשי" (להלן - "השתתפות יומית").

11.1.2. במהלך סמסטר, בתקופת 4 התורשים הראשונים של הסמסטר, יהיה התשלום לפי צו ההרחבה ובתורשיים האחרים לפי השתתפות יומית. לגבי סמסטר קיץ התשלום יהיה על בסיס השתתפות יומית אולם, חבר סגל המועסק בסמסטר ב' ובסמסטר קיץ ברציפות לא יהיה זכאי לכפל תשלום.

11.1.3. על אף האמור לעיל, במקרים חריגים, כאשר מקום מגוריו של חבר הסגל מרוחק מאוד מהמוסד ואין כרטיס חופשי חודשי ממקום המגורים של חבר הסגל למוסד, יהיה המוסד רשאי לאשר השתתפות יומית שעלותה גבוהה מעלות כרטיס חופשי חודשי, אך ככל מקרה לא יותר מהמקובל בשירות המדינה.

11.2. במקרה של היעדרות של חבר הסגל מהעבודה בשל מחלה/תאונה/אבל (וסיבות אישיות אחרות) או בשל החלטת המוסד או הרשויות המוסמכות בחוק בגין מצב בטחוני מיוחד/פגעי מזג אוויר (כגון: שלג) וכיו"ב, תשלום לחבר הסגל התמורה המגיעה לו בעד ההיעדרות האמורה, לפי העניין, אך יהיה על חבר הסגל להשלים את העבודה שהוחסרה בשל ההיעדרות האמורה ובגין השלמת עבודה זו לא יהיה חבר הסגל זכאי לכל תשלום או הטבה נוספת.

11.3. בהתאם לסעיף 23 סיפא להסכם הקיבוצי מיום 14.12.08, מוסכם כי כל מוסד יהיה רשאי להעסיק בשכר לפי שעות חברי סגל העוסקים רק בבדיקת תרגילים ו/או בחינוך ו/או עבודות על-פי מודל שייקבע על-ידו.

11.4. כהוראת שעה לעניין "ההכנסה השנתית המירבית" שבהסכם הקיבוצי מיום 14.12.08 ולעניין פנסיונר, כמפורט בסעיף קטן (6) בהגדרת "עמית הוראה", ינהגו הצדדים כלהלן:

11.4.1. "ההכנסה השנתית המירבית" תעמוד על סך של 229,074 ₪ (ממוצע חודשי של 19,089.5 ₪) (ולעניין פנסיונר, כמפורט בסעיף קטן (6) בהגדרת "עמית הוראה" היא תעמוד על סך של 117,474 ₪) (ממוצע חודשי של 9,789.5 ₪) מתחילת שנה"ל תשע"ט ועד סוף שנת הלימודים תשפ"א.

11.4.2. הסכומים הנקובים בסעיף 11.4.1 לעיל יעמדו בתוקפם בתקופה שמתחילת שנה"ל תשע"ט ועד סוף שנת הלימודים תשפ"א, על אף האמור בהסכם הקיבוצי מיום 14.12.08.

11.4.3. לגבי התקופה שתחילתה בשנת הלימודים תשפ"ב ואילך במקום הוראות סעיף 11.4.1 - 11.4.2 לעיל תחזור לחול ההגדרה של "ההכנסה השנתית המירבית" (ולעניין פנסיונר, כמפורט בסעיף קטן (6) בהגדרת "עמית הוראה") שבהסכם הקיבוצי מיום 14.12.08, דהיינו שההכנסה השנתית המירבית, לרבות לעניין פנסיונר, תחושב לפי 175% או 100% השכר הממוצע במשק, לפי העניין. שיהיה בתוקף אז.

11.5. למען הסר ספק, התמורה המגיעה לחבר הסגל לפי הסכם זה מהווה הסדר תמורה כולל עבור כל עבודתו וכל המטלות שעל חבר הסגל לבצע מעת לעת ובכלל זה השתלמויות, לרבות בגין בטיחות, השתתפות בסדנאות וכל כיו"ב.

הוראות כלליות

12. הסכם זה נחתם, בין היתר, בעקבות:

12.1. מכתבו מיום 76/9/18 של יו"ר ור"ה בעניין הסדרי ביטחון תעסוקתי.

12.2. אין באמור לעיל כדי להקנות למכתב הנ"ל מעמד של הסכם קיבוצי.

13. הסכם זה ייכנס לתוקף לגבי כל מוסד וארגון רק לאחר:

13.1. שיחתם על-ידי שניהם.

52

13.2. אישורו על-ידי היחידה לשכר ותנאי העסקה של ות"ת והממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר.

הסכמים קודמים

14. תנאים ותניות שנקבעו בין מוסד וארגון בהסכמים קיבוציים ו/או בהסדרים קיבוציים ו/או בהתחייבויות אחרות שבכתב ו/או בנוהג, ושנהגו בפועל ביניהם ערב חתימת הסכם זה, יוסיפו להיות תקפים ביניהם בתקופת ההסכם, כפי שנהגו כאמור ומבלי לשנות ממעמדם, אלא אם שונו או בוטלו במפורש או במשתמע על-ידי הוראה מהוראות הסכם זה, אלא אם יוסכם אחרת בין מוסד לארגון.

שקט תעשייתי

15. כל סכסוכי העבודה הקיבוציים שהוכרוזו או הודעו בטלים עם החתימה על הסכם זה.
16. הצדדים מתחייבים שעד ליום 30.9.2022 לא ינקטו באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה ובסדריה, לגבי העניינים שהוסדרו בהסכם זה.

מיצוי תביעות

17. הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות ו/או דרישות צד ב', בעד התקופה שעד ליום 31.12.2021.
18. בתקופה שעד ליום 31.12.2021 ובגינה, לא תועלה כל דרישה או תביעה בעניין תוספות שכר או הטבות כספיות כלשהן ולא יתקיים עוד כל משא-ומתן נוסף על הסכמי שכר נוספים ו/או הטבות שכר נוספות כלשהן בתקופה שעד ליום 31.12.2021 ובגינה.

הגשה לרישום

19. הסכם זה יוגש לרישום כהסכם קיבוצי מיוחד.

מי-ח-ארגון מורים וחוקרים באוניברסיטה העברית
ע"ר 580169837

ולראיה באו הצדדים על החתום:

מו"ח - ארגון מורים וחוקרים באוניברסיטה העברית

ארגון הסגל האקדמי הזוטא
באוניברסיטת בר-אילן

ארגון הסגל האקדמי הזוטא באוניברסיטת בר אילן

האוניברסיטה העברית בירושלים

מנכ"ל משאבי אנוש
אוניברסיטת בר-אילן

לוחות שכר באוניברסיטאות - סגל אקדמי זוטרי, עמיתי הוראה ומורים מן החוץ
מענימה חמישית בגין הטכס השכר עם השגל האקדמי הזוטר באוניברסיטאות, החל מ-1.9.2021

מורה משנה ב'					מורה משנה א'				
שנות ותק	שכר משולם כולל	תוספת אקדמית (ניידות, ביגוד, טלפון)	סך הכול שכר ללא תוספת שחיקה	תוספת שחיקה	שנות ותק	שכר משולם כולל	תוספת אקדמית (ניידות, ביגוד, טלפון)	סך הכול שכר ללא תוספת שחיקה	תוספת שחיקה
0	7,269.85	2,291.76	9,557.61	1,337.37	0	6,156.68	2,258.04	8,414.73	1,178.05
1	7,332.85	2,291.76	9,624.61	1,347.45	1	6,216.55	2,258.04	8,474.59	1,186.44
2	7,404.71	2,291.76	9,696.48	1,357.51	2	6,278.29	2,258.04	8,536.33	1,194.81
3	7,476.71	2,291.76	9,768.47	1,367.59	3	6,336.16	2,258.04	8,594.20	1,203.19
4	7,548.70	2,291.76	9,840.47	1,377.67	4	6,396.02	2,258.04	8,654.07	1,211.57
5	7,620.70	2,291.76	9,912.46	1,387.74	5	6,455.76	2,258.04	8,713.81	1,219.93
6	7,692.69	2,291.76	9,984.46	1,397.82	6	6,515.63	2,258.04	8,773.68	1,228.31
7	7,764.69	2,291.76	10,056.45	1,407.90	7	6,575.37	2,258.04	8,833.42	1,236.68
8	7,836.68	2,291.76	10,128.45	1,417.98	8	6,635.24	2,258.04	8,893.29	1,245.06
9	7,908.68	2,291.76	10,200.44	1,428.06	9	6,695.11	2,258.04	8,953.15	1,253.44
10	7,980.67	2,291.76	10,272.43	1,438.14	10	6,754.85	2,258.04	9,012.99	1,261.81

מדריך ד"ר					מדריך				
שנות ותק	שכר משולם כולל	תוספת אקדמית (ניידות, ביגוד, טלפון)	סך הכול שכר ללא תוספת שחיקה	תוספת שחיקה	שנות ותק	שכר משולם כולל	תוספת אקדמית (ניידות, ביגוד, טלפון)	סך הכול שכר ללא תוספת שחיקה	תוספת שחיקה
0	7,738.81	2,158.59	9,897.40	1,402.28	0	7,242.29	2,141.84	9,384.12	1,220.42
1	7,806.09	2,158.59	9,964.68	1,411.70	1	7,309.57	2,141.84	9,451.41	1,230.84
2	7,873.38	2,158.59	10,031.97	1,421.12	2	7,376.74	2,141.84	9,518.57	1,240.25
3	7,940.54	2,158.59	10,099.13	1,430.53	3	7,444.02	2,141.84	9,585.86	1,250.67
4	8,007.83	2,158.59	10,166.42	1,439.94	4	7,511.21	2,141.84	9,653.14	1,261.09
5	8,075.11	2,158.59	10,233.70	1,449.36	5	7,578.49	2,141.84	9,720.43	1,271.51
6	8,142.40	2,158.59	10,300.99	1,458.78	6	7,645.88	2,141.84	9,787.71	1,281.93
7	8,209.68	2,158.59	10,368.27	1,468.20	7	7,713.16	2,141.84	9,855.00	1,292.35
8	8,276.97	2,158.59	10,435.55	1,477.62	8	7,780.45	2,141.84	9,922.28	1,302.77
9	8,344.25	2,158.59	10,502.84	1,487.04	9	7,847.73	2,141.84	9,989.57	1,313.19
10	8,411.54	2,158.59	10,570.12	1,496.46	10	7,915.01	2,141.84	10,056.85	1,323.61
11	8,478.82	2,158.59	10,637.41	1,505.88	11	7,982.18	2,141.84	10,124.02	1,334.03
12	8,545.99	2,158.59	10,704.57	1,515.29	12	8,049.46	2,141.84	10,191.30	1,344.45
13	8,613.27	2,158.59	10,771.86	1,524.71	13	8,116.75	2,141.84	10,258.59	1,354.87
14	8,680.56	2,158.59	10,839.14	1,534.13	14	8,184.03	2,141.84	10,325.87	1,365.29
15	8,747.84	2,158.59	10,906.43	1,543.55	15	8,251.32	2,141.84	10,393.15	1,375.71
16	8,815.13	2,158.59	10,973.71	1,552.97	16	8,318.60	2,141.84	10,460.44	1,386.13
17	8,882.41	2,158.59	11,041.00	1,562.39	17	8,385.89	2,141.84	10,527.72	1,396.55
18	8,949.69	2,158.59	11,108.28	1,571.81	18	8,453.17	2,141.84	10,595.01	1,406.97
19	9,016.98	2,158.59	11,175.56	1,581.23	19	8,520.46	2,141.84	10,662.29	1,417.39
20	9,084.26	2,158.59	11,242.85	1,590.65	20	8,587.74	2,141.84	10,729.58	1,427.81
21	9,151.54	2,158.59	11,310.01	1,600.07	21	8,655.01	2,141.84	10,796.86	1,438.23
22	9,218.81	2,158.59	11,377.30	1,609.49	22	8,722.19	2,141.84	10,864.05	1,448.65
23	9,286.09	2,158.59	11,444.58	1,618.91	23	8,789.48	2,141.84	10,931.31	1,459.07
24	9,353.38	2,158.59	11,511.87	1,628.33	24	8,856.76	2,141.84	10,998.59	1,469.49
25	9,420.67	2,158.59	11,579.15	1,637.75	25	8,924.05	2,141.84	11,065.88	1,479.91

מורה משנה ב'					מורה משנה א'				
שנות ותק	שכר משולם כולל	תוספת אקדמית (ניידות, ביגוד, טלפון)	סך הכול שכר ללא תוספת שחיקה	תוספת שחיקה	שנות ותק	שכר משולם כולל	תוספת אקדמית (ניידות, ביגוד, טלפון)	סך הכול שכר ללא תוספת שחיקה	תוספת שחיקה
0	6,860.77	2,126.33	8,987.10	1,274.84	0	6,210.35	2,110.32	8,320.67	1,101.54
1	6,923.64	2,126.33	9,049.97	1,283.44	1	6,266.30	2,110.32	8,376.63	1,109.37
2	6,986.63	2,126.33	9,112.96	1,292.46	2	6,322.14	2,110.32	8,432.46	1,117.19
3	7,049.62	2,126.33	9,175.95	1,301.28	3	6,378.09	2,110.32	8,488.41	1,125.02
4	7,112.49	2,126.33	9,238.82	1,310.09	4	6,434.04	2,110.32	8,544.36	1,132.84
5	7,175.49	2,126.33	9,301.81	1,318.91	5	6,490.07	2,110.32	8,600.19	1,140.67
6	7,238.47	2,126.33	9,364.80	1,327.72	6	6,545.82	2,110.32	8,656.14	1,148.49
7	7,301.34	2,126.33	9,427.67	1,336.52	7	6,601.65	2,110.32	8,712.11	1,156.31
8	7,364.33	2,126.33	9,490.65	1,345.34	8	6,657.60	2,110.32	8,768.09	1,164.13
9	7,427.32	2,126.33	9,553.65	1,354.16	9	6,713.56	2,110.32	8,824.06	1,171.95
10	7,490.29	2,126.33	9,616.62	1,362.96	10	6,769.39	2,110.32	8,880.01	1,179.77
11	7,553.18	2,126.33	9,679.51	1,371.78	11	6,825.34	2,110.32	8,935.96	1,187.59
12	7,616.05	2,126.33	9,742.38	1,380.58	12	6,881.29	2,110.32	8,991.91	1,195.41
13	7,679.04	2,126.33	9,805.37	1,389.40	13	6,937.12	2,110.32	9,047.86	1,203.23
14	7,742.03	2,126.33	9,868.36	1,398.22	14	6,993.07	2,110.32	9,103.81	1,211.05
15	7,804.90	2,126.33	9,931.23	1,407.02	15	7,048.90	2,110.32	9,159.76	1,218.87
16	7,867.89	2,126.33	9,994.21	1,415.84					
17	7,930.88	2,126.33	10,057.21	1,424.66					
18	7,993.75	2,126.33	10,120.08	1,433.46					
19	8,056.74	2,126.33	10,183.07	1,442.28					
20	8,119.73	2,126.33	10,246.06	1,451.10					

הערה: הנתונים הם בערכים נומינליים, לא בערכים אמיתיים. כל המספרים הם בערכים נומינליים, לא בערכים אמיתיים. כל המספרים הם בערכים נומינליים, לא בערכים אמיתיים.

מענימה חמישית בניין השכם השבר עם השגל האקדמי הזוטרי באוניברסיטאות, החל מ-1.9.2021.

מורה עוזר

דרכה א'	שנת תתק	שכר משלוב כולל ותק	חופשת שחיפה
0	5,625.27 ₪	787.54 ₪	
1	5,681.57 ₪	795.42 ₪	
2	5,738.37 ₪	803.37 ₪	
3	5,795.61 ₪	811.41 ₪	
4	5,852.77 ₪	819.53 ₪	
5	5,912.36 ₪	827.73 ₪	
6	5,971.46 ₪	836.00 ₪	
7	6,031.20 ₪	844.37 ₪	
8	6,091.45 ₪	852.80 ₪	

שנות תוכן	סכום שילוב כולל ותן	תוספת שחיטה
0	6,485.25 ₪	907.94 ₪
1	6,550.10 ₪	917.01 ₪
2	6,615.58 ₪	926.18 ₪
3	6,681.71 ₪	935.44 ₪
4	6,748.47 ₪	944.79 ₪
5	6,815.99 ₪	954.24 ₪
6	6,884.16 ₪	963.78 ₪
7	6,952.96 ₪	973.41 ₪
8	7,022.53 ₪	983.15 ₪

עוזרי הוראה

על-פי משרדה מלאה של 32 ש"ש

חובות שוקים	סך חוב שבראש החשבון	חובות אקדמיות (יורדות, ביטול, פיקוס)	שומות	ערך
749.86 ₪	5,206.65 ₪	1,243.19 ₪	3,963.46 ₪	0
754.47 ₪	5,239.58 ₪	1,243.19 ₪	3,996.39 ₪	1
759.08 ₪	5,272.50 ₪	1,243.19 ₪	4,029.31 ₪	2
762.69 ₪	5,305.43 ₪	1,243.19 ₪	4,062.24 ₪	3
768.30 ₪	5,338.36 ₪	1,243.19 ₪	4,095.17 ₪	4
772.91 ₪	5,371.28 ₪	1,243.19 ₪	4,128.09 ₪	5
777.52 ₪	5,404.21 ₪	1,243.19 ₪	4,161.02 ₪	6
782.13 ₪	5,437.14 ₪	1,243.19 ₪	4,193.95 ₪	7
786.74 ₪	5,470.06 ₪	1,243.19 ₪	4,226.87 ₪	8
791.35 ₪	5,502.99 ₪	1,243.19 ₪	4,259.80 ₪	9
795.96 ₪	5,535.92 ₪	1,243.19 ₪	4,292.73 ₪	10
800.57 ₪	5,568.84 ₪	1,243.19 ₪	4,325.65 ₪	11
805.18 ₪	5,601.77 ₪	1,243.19 ₪	4,358.58 ₪	12
809.79 ₪	5,634.70 ₪	1,243.19 ₪	4,391.50 ₪	13
814.40 ₪	5,667.63 ₪	1,243.19 ₪	4,424.43 ₪	14
819.01 ₪	5,700.55 ₪	1,243.19 ₪	4,457.36 ₪	15

עוזרי המראה

על-פי משרה מלאה של 22 ש"ש

שמות וזרע	ט"ס שנה כולל	חוסות וקדמיות (יחידות)	ט"ס הכול שנה כולל	חוסות שחיפה	שמות שחיפה
0	3,892.84 ₪	1,217.29 ₪	5,110.13 ₪	1,217.29 ₪	755.35 ₪
1	3,922.08 ₪	1,217.29 ₪	5,142.38 ₪	1,217.29 ₪	750.66 ₪
2	3,957.33 ₪	1,217.29 ₪	5,174.62 ₪	1,217.29 ₪	745.38 ₪
3	3,989.57 ₪	1,217.29 ₪	5,206.86 ₪	1,217.29 ₪	749.99 ₪
4	4,021.81 ₪	1,217.29 ₪	5,239.10 ₪	1,217.29 ₪	754.40 ₪
5	4,054.05 ₪	1,217.29 ₪	5,271.34 ₪	1,217.29 ₪	758.92 ₪
6	4,086.29 ₪	1,217.29 ₪	5,303.58 ₪	1,217.29 ₪	763.43 ₪
7	4,118.53 ₪	1,217.29 ₪	5,335.82 ₪	1,217.29 ₪	767.94 ₪
8	4,150.77 ₪	1,217.29 ₪	5,368.06 ₪	1,217.29 ₪	772.46 ₪
9	4,183.01 ₪	1,217.29 ₪	5,400.30 ₪	1,217.29 ₪	776.97 ₪
10	4,215.25 ₪	1,217.29 ₪	5,432.54 ₪	1,217.29 ₪	781.49 ₪
11	4,247.49 ₪	1,217.29 ₪	5,464.78 ₪	1,217.29 ₪	785.00 ₪
12	4,279.73 ₪	1,217.29 ₪	5,497.02 ₪	1,217.29 ₪	790.51 ₪
13	4,311.97 ₪	1,217.29 ₪	5,529.26 ₪	1,217.29 ₪	795.03 ₪
14	4,344.21 ₪	1,217.29 ₪	5,561.50 ₪	1,217.29 ₪	799.54 ₪
15	4,376.45 ₪	1,217.29 ₪	5,593.74 ₪	1,217.29 ₪	804.05 ₪

עמית הנדסה א'

שכר משולב כולל תוספת אקדמית (ניידות, זמנית וחד-פעמית)

[illegible]

עמית הוראה ב'

שנות ותק שכר משולם כולל תוספת אקדמית (ניידות, ביוז, סלמון)

[illegible]

מורים מן החוץ

רמת	חדרנות הכלולות	הערוך ליחידת הוראה
1	אסוס מנוסות, מדריכות וסורים במסלול המקביל	235.05 ₪
2	מלרעה כבוד ומרעה	359.71 ₪
		444.05 ₪

עיסות חוראה 1

שנת הוצאה	שם מחבר	חשבות מקבוצת ספרים (מיליון ₪)	סך הספרים בסל	חשבות מחבר
0	4,073.56	1,217.29	5,290.85	768.24
1	4,106.80	1,217.29	5,313.00	772.75
2	4,118.04	1,217.29	5,355.33	777.27
3	4,170.28	1,217.29	5,387.57	781.78
4	4,202.52	1,217.29	5,419.81	786.30
5	4,234.76	1,217.29	5,452.06	790.81
6	4,267.01	1,217.29	5,484.30	795.32
7	4,299.25	1,217.29	5,516.54	799.84
8	4,331.49	1,217.29	5,548.78	804.35
9	4,363.73	1,217.29	5,581.02	808.86
10	4,395.97	1,217.29	5,613.26	813.38
11	4,428.21	1,217.29	5,645.50	817.89
12	4,460.46	1,217.29	5,677.74	822.40
13	4,492.69	1,217.29	5,709.98	826.92
14	4,524.93	1,217.29	5,742.22	831.43
15	4,557.17	1,217.29	5,774.46	835.95

✓

1.2

מעמדה שישות בגין תשכס השכר עם הסגל האקדמי הזוטר באוניברסיטאות, החל מ-1.1.2022.

[illegible]

לוחות שכר באוניברסיטאות - סגל אקדמי זוטור, עמיתי הוראה ומורים מן החוץ
מעבידה שישית בגין הסכם השכר עם הסגל האקדמי הזוטור באוניברסיטאות, החל מ-1.1.2022.

מעודכן לינואר 2022

רמה ב'		
שנת חוק	שכר משולב כולל חוק	חוסמת שחוקה
0	7,028.52 ₪	843.48 ₪
1	7,085.07 ₪	861.91 ₪
2	7,145.91 ₪	880.43 ₪
3	7,207.39 ₪	899.04 ₪
4	7,269.52 ₪	917.73 ₪
5	7,332.17 ₪	936.90 ₪
6	7,395.47 ₪	955.17 ₪
7	7,459.41 ₪	974.11 ₪
8	7,524.00 ₪	993.36 ₪

רמה ד'		
שנת חוק	שכר משולב כולל חוק	חוסמת שחוקה
0	7,028.52 ₪	984.03 ₪
1	7,089.10 ₪	993.87 ₪
2	7,170.03 ₪	1,003.60 ₪
3	7,251.76 ₪	1,013.84 ₪
4	7,334.10 ₪	1,023.97 ₪
5	7,387.23 ₪	1,034.21 ₪
6	7,463.14 ₪	1,044.86 ₪
7	7,539.70 ₪	1,055.00 ₪
8	7,611.03 ₪	1,065.54 ₪

מעודכן לינואר 2022

עמית הוראה		
על-פי משרד מלאת של 32 ש"ש		
שנת חוק	שכר משולב כולל חוק	חוסמת שחוקה
0	4,073.53 ₪	1,243.19 ₪
1	4,100.56 ₪	1,243.19 ₪
2	4,129.18 ₪	1,243.19 ₪
3	4,172.41 ₪	1,243.19 ₪
4	4,205.34 ₪	1,243.19 ₪
5	4,238.28 ₪	1,243.19 ₪
6	4,271.19 ₪	1,243.19 ₪
7	4,304.12 ₪	1,243.19 ₪
8	4,337.04 ₪	1,243.19 ₪
9	4,369.97 ₪	1,243.19 ₪
10	4,402.89 ₪	1,243.19 ₪
11	4,435.82 ₪	1,243.19 ₪
12	4,468.75 ₪	1,243.19 ₪
13	4,501.67 ₪	1,243.19 ₪
14	4,534.60 ₪	1,243.19 ₪
15	4,567.53 ₪	1,243.19 ₪

עמית הוראה א'		
שנת חוק	שכר משולב כולל חוק	חוסמת שחוקה
0	6,561.60 ₪	2,110.32 ₪
1	6,617.55 ₪	2,110.32 ₪
2	6,673.58 ₪	2,110.32 ₪
3	6,729.33 ₪	2,110.32 ₪
4	6,785.28 ₪	2,110.32 ₪
5	6,841.11 ₪	2,110.32 ₪
6	6,897.05 ₪	2,110.32 ₪
7	6,952.90 ₪	2,110.32 ₪
8	7,008.85 ₪	2,110.32 ₪
9	7,064.80 ₪	2,110.32 ₪
10	7,120.83 ₪	2,110.32 ₪
11	7,176.98 ₪	2,110.32 ₪
12	7,232.53 ₪	2,110.32 ₪
13	7,288.37 ₪	2,110.32 ₪
14	7,344.32 ₪	2,110.32 ₪
15	7,400.15 ₪	2,110.32 ₪

מורים מן החוץ		
רמה	חוסמת שחוקה	שכר משולב כולל חוק
1	238.35 ₪	793.62 ₪
2	363.74 ₪	798.13 ₪
3	478.56 ₪	802.65 ₪
		807.16 ₪
		811.67 ₪
		816.19 ₪
		820.70 ₪
		825.21 ₪
		829.73 ₪
		834.24 ₪
		838.75 ₪
		843.27 ₪
		847.78 ₪
		852.30 ₪
		856.81 ₪
		861.32 ₪

עמית הוראה 1		
שנת חוק	שכר משולב כולל חוק	חוסמת שחוקה
0	4,217.37 ₪	5,434.66 ₪
1	4,249.61 ₪	5,466.90 ₪
2	4,281.85 ₪	5,499.14 ₪
3	4,314.09 ₪	5,531.38 ₪
4	4,346.33 ₪	5,563.62 ₪
5	4,378.57 ₪	5,595.86 ₪
6	4,410.81 ₪	5,628.10 ₪
7	4,443.05 ₪	5,660.34 ₪
8	4,475.29 ₪	5,692.58 ₪
9	4,507.53 ₪	5,724.82 ₪
10	4,539.77 ₪	5,757.06 ₪
11	4,572.01 ₪	5,789.30 ₪
12	4,604.25 ₪	5,821.54 ₪
13	4,636.49 ₪	5,853.78 ₪
14	4,668.73 ₪	5,886.02 ₪
15	4,700.98 ₪	5,918.27 ₪

עמית הוראה 1
עמית הוראה 2
עמית הוראה 3
עמית הוראה 4
עמית הוראה 5
עמית הוראה 6
עמית הוראה 7
עמית הוראה 8
עמית הוראה 9
עמית הוראה 10
עמית הוראה 11
עמית הוראה 12
עמית הוראה 13
עמית הוראה 14
עמית הוראה 15

רמה א'		
שנת חוק	שכר משולב כולל חוק	חוסמת שחוקה
0	5,704.13 ₪	798.58 ₪
1	5,761.22 ₪	806.57 ₪
2	5,818.82 ₪	814.63 ₪
3	5,877.06 ₪	822.79 ₪
4	5,936.83 ₪	831.02 ₪
5	5,995.24 ₪	839.33 ₪
6	6,055.17 ₪	847.72 ₪
7	6,115.75 ₪	856.21 ₪
8	6,176.89 ₪	864.76 ₪

רמה ג'		
שנת חוק	שכר משולב כולל חוק	חוסמת שחוקה
0	6,576.17 ₪	920.66 ₪
1	6,641.92 ₪	929.87 ₪
2	6,708.38 ₪	939.17 ₪
3	6,775.37 ₪	948.55 ₪
4	6,843.07 ₪	958.03 ₪
5	6,911.84 ₪	967.62 ₪
6	6,980.66 ₪	977.29 ₪
7	7,050.43 ₪	987.06 ₪
8	7,120.98 ₪	996.94 ₪

מעודכן לינואר 2022

עמית הוראה		
על-פי משרד מלאת של 22 ש"ש		
שנת חוק	שכר משולב כולל חוק	חוסמת שחוקה
0	4,073.53 ₪	1,243.19 ₪
1	4,100.56 ₪	1,243.19 ₪
2	4,129.18 ₪	1,243.19 ₪
3	4,172.41 ₪	1,243.19 ₪
4	4,205.34 ₪	1,243.19 ₪
5	4,238.28 ₪	1,243.19 ₪
6	4,271.19 ₪	1,243.19 ₪
7	4,304.12 ₪	1,243.19 ₪
8	4,337.04 ₪	1,243.19 ₪
9	4,369.97 ₪	1,243.19 ₪
10	4,402.89 ₪	1,243.19 ₪
11	4,435.82 ₪	1,243.19 ₪
12	4,468.75 ₪	1,243.19 ₪
13	4,501.67 ₪	1,243.19 ₪
14	4,534.60 ₪	1,243.19 ₪
15	4,567.53 ₪	1,243.19 ₪

עמית הוראה ב'		
שנת חוק	שכר משולב כולל חוק	חוסמת שחוקה
0	8,090.05 ₪	2,158.59 ₪
1	8,157.34 ₪	2,158.59 ₪
2	8,224.63 ₪	2,158.59 ₪
3	8,291.92 ₪	2,158.59 ₪
4	8,359.21 ₪	2,158.59 ₪
5	8,426.50 ₪	2,158.59 ₪
6	8,493.79 ₪	2,158.59 ₪
7	8,561.08 ₪	2,158.59 ₪
8	8,628.37 ₪	2,158.59 ₪
9	8,695.66 ₪	2,158.59 ₪
10	8,762.95 ₪	2,158.59 ₪
11	8,830.24 ₪	2,158.59 ₪
12	8,897.53 ₪	2,158.59 ₪
13	8,964.82 ₪	2,158.59 ₪
14	9,032.11 ₪	2,158.59 ₪
15	9,099.40 ₪	2,158.59 ₪
16	9,166.69 ₪	2,158.59 ₪
17	9,233.98 ₪	2,158.59 ₪
18	9,301.27 ₪	2,158.59 ₪
19	9,368.56 ₪	2,158.59 ₪
20	9,435.85 ₪	2,158.59 ₪
21	9,503.14 ₪	2,158.59 ₪
22	9,570.43 ₪	2,158.59 ₪
23	9,637.72 ₪	2,158.59 ₪
24	9,705.01 ₪	2,158.59 ₪
25	9,772.30 ₪	2,158.59 ₪
26	9,839.59 ₪	2,158.59 ₪
27	9,906.88 ₪	2,158.59 ₪
28	9,974.17 ₪	2,158.59 ₪
29	10,041.46 ₪	2,158.59 ₪
30	10,108.75 ₪	2,158.59 ₪

עמית הוראה 2		
שנת חוק	שכר משולב כולל חוק	חוסמת שחוקה
0	4,217.37 ₪	5,434.66 ₪
1	4,249.61 ₪	5,466.90 ₪
2	4,281.85 ₪	5,499.14 ₪
3	4,314.09 ₪	5,531.38 ₪
4	4,346.33 ₪	5,563.62 ₪
5	4,378.57 ₪	5,595.86 ₪
6	4,410.81 ₪	5,628.10 ₪
7	4,443.05 ₪	5,660.34 ₪
8	4,475.29 ₪	5,692.58 ₪
9	4,507.53 ₪	5,724.82 ₪
10	4,539.77 ₪	5,757.06 ₪
11	4,572.01 ₪	5,789.30 ₪
12	4,604.25 ₪	5,821.54 ₪
13	4,636.49 ₪	5,853.78 ₪
14	4,668.73 ₪	5,886.02 ₪
15	4,700.98 ₪	5,918.27 ₪

עמית הוראה 2
עמית הוראה 3
עמית הוראה 4
עמית הוראה 5
עמית הוראה 6
עמית הוראה 7
עמית הוראה 8
עמית הוראה 9
עמית הוראה 10
עמית הוראה 11
עמית הוראה 12
עמית הוראה 13
עמית הוראה 14
עמית הוראה 15

לוחות שכר באוניברסיטאות - סגל אקדמי זוטרי, עמיתי הוראה ומורים מן החוץ
פעילה שביעית בגין הסכם השכר עם הסגל האקדמי הזוטרי באוניברסיטאות, החל מ-1.9.2022

מורה משנה א'					מעורכן לספטמבר 2022	
שנת תשק	שכר משולב כולל תוספת	תוספת אקדמית (ניידות, ביגור, סלפון)	סך הכול שכר ללא תוספת שחיפה	תוספת שחיפה		
0	6,300.53 ₪	2,310.80 ₪	8,611.33 ₪	1,205.59 ₪		
1	6,361.80 ₪	2,310.80 ₪	8,672.60 ₪	1,214.16 ₪		
2	6,422.93 ₪	2,310.80 ₪	8,733.73 ₪	1,222.72 ₪		
3	6,484.20 ₪	2,310.80 ₪	8,795.00 ₪	1,231.30 ₪		
4	6,545.46 ₪	2,310.80 ₪	8,856.27 ₪	1,239.88 ₪		
5	6,606.60 ₪	2,310.80 ₪	8,917.40 ₪	1,248.44 ₪		
6	6,667.87 ₪	2,310.80 ₪	8,978.67 ₪	1,257.01 ₪		
7	6,729.00 ₪	2,310.80 ₪	9,039.81 ₪	1,265.57 ₪		
8	6,790.27 ₪	2,310.80 ₪	9,101.07 ₪	1,274.15 ₪		
9	6,851.54 ₪	2,310.80 ₪	9,162.34 ₪	1,282.73 ₪		
10	6,912.67 ₪	2,310.80 ₪	9,223.47 ₪	1,291.39 ₪		

מורה משנה ב'					מעורכן לספטמבר 2022	
שנת תשק	שכר משולב כולל תוספת	תוספת אקדמית (ניידות, ביגור, סלפון)	סך הכול שכר ללא תוספת שחיפה	תוספת שחיפה		
0	7,430.50 ₪	2,345.31 ₪	9,775.81 ₪	1,348.61 ₪		
1	7,506.18 ₪	2,345.31 ₪	9,849.49 ₪	1,376.93 ₪		
2	7,577.72 ₪	2,345.31 ₪	9,923.03 ₪	1,389.22 ₪		
3	7,651.40 ₪	2,345.31 ₪	9,996.71 ₪	1,399.34 ₪		
4	7,725.07 ₪	2,345.31 ₪	10,070.39 ₪	1,409.89 ₪		
5	7,798.75 ₪	2,345.31 ₪	10,144.06 ₪	1,429.17 ₪		
6	7,872.43 ₪	2,345.31 ₪	10,217.74 ₪	1,430.46 ₪		
7	7,946.10 ₪	2,345.31 ₪	10,291.42 ₪	1,440.80 ₪		
8	8,019.78 ₪	2,345.31 ₪	10,365.09 ₪	1,451.11 ₪		
9	8,093.46 ₪	2,345.31 ₪	10,438.77 ₪	1,461.43 ₪		
10	8,167.13 ₪	2,345.31 ₪	10,512.44 ₪	1,471.74 ₪		

מדריך					מעורכן לספטמבר 2022	
שנת תשק	שכר משולב כולל תוספת	תוספת אקדמית (ניידות, ביגור, סלפון)	סך הכול שכר ללא תוספת שחיפה	תוספת שחיפה		
0	7,400.32 ₪	2,141.84 ₪	9,548.16 ₪	1,359.37 ₪		
1	7,475.61 ₪	2,141.84 ₪	9,615.44 ₪	1,368.19 ₪		
2	7,540.77 ₪	2,141.84 ₪	9,682.61 ₪	1,376.19 ₪		
3	7,606.06 ₪	2,141.84 ₪	9,749.89 ₪	1,387.61 ₪		
4	7,672.34 ₪	2,141.84 ₪	9,817.18 ₪	1,397.00 ₪		
5	7,742.63 ₪	2,141.84 ₪	9,884.46 ₪	1,406.45 ₪		
6	7,807.91 ₪	2,141.84 ₪	9,951.75 ₪	1,415.87 ₪		
7	7,877.20 ₪	2,141.84 ₪	10,019.03 ₪	1,425.29 ₪		
8	7,946.48 ₪	2,141.84 ₪	10,086.32 ₪	1,434.71 ₪		
9	8,011.76 ₪	2,141.84 ₪	10,153.60 ₪	1,444.13 ₪		
10	8,079.05 ₪	2,141.84 ₪	10,220.89 ₪	1,453.55 ₪		
11	8,146.21 ₪	2,141.84 ₪	10,288.05 ₪	1,462.96 ₪		
12	8,213.50 ₪	2,141.84 ₪	10,355.34 ₪	1,472.38 ₪		
13	8,280.78 ₪	2,141.84 ₪	10,422.62 ₪	1,481.80 ₪		
14	8,348.07 ₪	2,141.84 ₪	10,489.90 ₪	1,491.22 ₪		
15	8,415.35 ₪	2,141.84 ₪	10,557.19 ₪	1,500.64 ₪		
16	8,482.64 ₪	2,141.84 ₪	10,624.47 ₪	1,510.06 ₪		
17	8,549.92 ₪	2,141.84 ₪	10,691.75 ₪	1,519.48 ₪		
18	8,617.21 ₪	2,141.84 ₪	10,759.04 ₪	1,528.90 ₪		
19	8,684.49 ₪	2,141.84 ₪	10,826.33 ₪	1,538.32 ₪		
20	8,751.78 ₪	2,141.84 ₪	10,893.61 ₪	1,547.72 ₪		
21	8,819.06 ₪	2,141.84 ₪	10,960.90 ₪	1,557.14 ₪		
22	8,886.35 ₪	2,141.84 ₪	11,028.19 ₪	1,566.56 ₪		
23	8,953.63 ₪	2,141.84 ₪	11,095.47 ₪	1,575.98 ₪		
24	9,020.92 ₪	2,141.84 ₪	11,162.76 ₪	1,585.40 ₪		
25	9,088.20 ₪	2,141.84 ₪	11,229.99 ₪	1,594.82 ₪		

מדריך ד"ר					מעורכן לספטמבר 2022	
שנת תשק	שכר משולב כולל תוספת	תוספת אקדמית (ניידות, ביגור, סלפון)	סך הכול שכר ללא תוספת שחיפה	תוספת שחיפה		
0	7,902.05 ₪	2,158.59 ₪	10,060.63 ₪	1,431.23 ₪		
1	7,970.13 ₪	2,158.59 ₪	10,128.72 ₪	1,440.65 ₪		
2	8,037.41 ₪	2,158.59 ₪	10,196.00 ₪	1,450.07 ₪		
3	8,104.58 ₪	2,158.59 ₪	10,263.17 ₪	1,459.47 ₪		
4	8,171.85 ₪	2,158.59 ₪	10,330.45 ₪	1,468.89 ₪		
5	8,239.15 ₪	2,158.59 ₪	10,397.73 ₪	1,478.31 ₪		
6	8,306.43 ₪	2,158.59 ₪	10,465.02 ₪	1,487.73 ₪		
7	8,373.72 ₪	2,158.59 ₪	10,532.30 ₪	1,497.15 ₪		
8	8,441.00 ₪	2,158.59 ₪	10,599.59 ₪	1,506.57 ₪		
9	8,508.29 ₪	2,158.59 ₪	10,666.87 ₪	1,515.99 ₪		
10	8,575.57 ₪	2,158.59 ₪	10,734.16 ₪	1,525.41 ₪		
11	8,642.86 ₪	2,158.59 ₪	10,801.44 ₪	1,534.83 ₪		
12	8,710.02 ₪	2,158.59 ₪	10,868.61 ₪	1,544.25 ₪		
13	8,777.31 ₪	2,158.59 ₪	10,935.89 ₪	1,553.66 ₪		
14	8,844.59 ₪	2,158.59 ₪	11,003.18 ₪	1,563.07 ₪		
15	8,911.88 ₪	2,158.59 ₪	11,070.46 ₪	1,572.49 ₪		
16	8,979.16 ₪	2,158.59 ₪	11,137.75 ₪	1,581.91 ₪		
17	9,046.44 ₪	2,158.59 ₪	11,205.03 ₪	1,591.33 ₪		
18	9,113.73 ₪	2,158.59 ₪	11,272.32 ₪	1,600.75 ₪		
19	9,181.01 ₪	2,158.59 ₪	11,339.60 ₪	1,610.17 ₪		
20	9,248.30 ₪	2,158.59 ₪	11,406.89 ₪	1,619.59 ₪		
21	9,315.58 ₪	2,158.59 ₪	11,474.17 ₪	1,629.00 ₪		
22	9,382.87 ₪	2,158.59 ₪	11,541.45 ₪	1,638.42 ₪		
23	9,450.03 ₪	2,158.59 ₪	11,608.62 ₪	1,647.84 ₪		
24	9,517.32 ₪	2,158.59 ₪	11,675.90 ₪	1,657.26 ₪		
25	9,584.60 ₪	2,158.59 ₪	11,743.19 ₪	1,666.68 ₪		

אסיסטנט א'					מעורכן לספטמבר 2022	
שנת תשק	שכר משולב כולל תוספת	תוספת אקדמית (ניידות, ביגור, סלפון)	סך הכול שכר ללא תוספת שחיפה	תוספת שחיפה		
0	6,374.39 ₪	2,110.32 ₪	8,484.71 ₪	1,210.49 ₪		
1	6,430.34 ₪	2,110.32 ₪	8,540.66 ₪	1,218.32 ₪		
2	6,486.17 ₪	2,110.32 ₪	8,596.49 ₪	1,226.16 ₪		
3	6,542.12 ₪	2,110.32 ₪	8,652.44 ₪	1,233.97 ₪		
4	6,598.07 ₪	2,110.32 ₪	8,708.39 ₪	1,241.80 ₪		
5	6,654.00 ₪	2,110.32 ₪	8,764.32 ₪	1,249.62 ₪		
6	6,709.86 ₪	2,110.32 ₪	8,820.18 ₪	1,257.45 ₪		
7	6,765.69 ₪	2,110.32 ₪	8,876.01 ₪	1,265.27 ₪		
8	6,821.64 ₪	2,110.32 ₪	8,931.96 ₪	1,273.10 ₪		
9	6,877.59 ₪	2,110.32 ₪	8,987.91 ₪	1,280.94 ₪		
10	6,933.42 ₪	2,110.32 ₪	9,043.74 ₪	1,288.75 ₪		
11	6,989.37 ₪	2,110.32 ₪	9,099.69 ₪	1,296.59 ₪		
12	7,045.32 ₪	2,110.32 ₪	9,155.64 ₪	1,304.42 ₪		
13	7,101.16 ₪	2,110.32 ₪	9,211.48 ₪	1,312.24 ₪		
14	7,157.11 ₪	2,110.32 ₪	9,267.43 ₪	1,320.07 ₪		
15	7,212.99 ₪	2,110.32 ₪	9,323.31 ₪	1,327.89 ₪		

אסיסטנט ב'					מעורכן לספטמבר 2022	
שנת תשק	שכר משולב כולל תוספת	תוספת אקדמית (ניידות, ביגור, סלפון)	סך הכול שכר ללא תוספת שחיפה	תוספת שחיפה		
0	7,034.80 ₪	2,126.33 ₪	9,151.13 ₪	1,303.79 ₪		
1	7,087.68 ₪	2,126.33 ₪	9,214.00 ₪	1,312.59 ₪		
2	7,150.67 ₪	2,126.33 ₪	9,276.99 ₪	1,321.41 ₪		
3	7,213.66 ₪	2,126.33 ₪	9,339.98 ₪	1,330.23 ₪		
4	7,276.53 ₪	2,126.33 ₪	9,402.85 ₪	1,339.03 ₪		
5	7,339.52 ₪	2,126.33 ₪	9,465.86 ₪	1,347.85 ₪		
6	7,402.51 ₪	2,126.33 ₪	9,528.87 ₪	1,356.67 ₪		
7	7,465.38 ₪	2,126.33 ₪	9,591.70 ₪	1,365.47 ₪		
8	7,528.27 ₪	2,126.33 ₪	9,654.69 ₪	1,374.29 ₪		
9	7,591.26 ₪	2,126.33 ₪	9,717.68 ₪	1,383.10 ₪		
10	7,654.23 ₪	2,126.33 ₪	9,780.58 ₪	1,391.91 ₪		
11	7,717.22 ₪	2,126.33 ₪	9,843.54 ₪	1,400.73 ₪		
12	7,780.09 ₪	2,126.33 ₪	9,906.44 ₪	1,409.53 ₪		
13	7,843.06 ₪	2,126.33 ₪	9,969.40 ₪	1,418.35 ₪		
14	7,905.07 ₪	2,126.33 ₪	10,032.39 ₪	1,427.16 ₪		
15	7,968.04 ₪	2,126.33 ₪	10,095.26 ₪	1,435.97 ₪		
16	8,031.03 ₪	2,126.33 ₪	10,158.25 ₪	1,444.78 ₪		
17	8,094.02 ₪	2,126.33 ₪	10,221.21 ₪	1,453.60 ₪		
18	8,157.29 ₪	2,126.33 ₪	10,284.11 ₪	1,462.41 ₪		
19	8,220.76 ₪	2,126.33 ₪	10,347.10 ₪	1,471.22 ₪		
20	8,283.77 ₪	2,126.33 ₪	10,410.09 ₪	1,480.04 ₪		

העניינה שביעיות בגין הסכם השכר עם הסגל האקדמי הוטר באוניברסיטאות, החל מ-1.9.2022.

העניינה שביעיות בגין הסכם השכר עם הסגל האקדמי הוטר באוניברסיטאות, החל מ-1.9.2022.

רמה א'

תוספת שחיקה	שכר משולם מולל ותק	שעות תוק	דקות ג'
₪ 979.15	₪ 6,536.78	0	
₪ 936.44	₪ 6,703.16	1	
₪ 947.82	₪ 6,770.15	2	
₪ 957.29	₪ 6,837.52	3	
₪ 966.55	₪ 6,906.14	4	
₪ 976.53	₪ 6,975.24	5	
₪ 986.30	₪ 7,045.00	6	
₪ 996.16	₪ 7,115.61	7	
₪ 1,006.13	₪ 7,186.64	8	

שמות וד

שנת הוצאה	שכר מן מוסד כספי	הוצאות שוטפות
0	7,043.60 ₪	993.10 ₪
1	7,184.53 ₪	1,009.03 ₪
2	7,236.12 ₪	1,013.06 ₪
3	7,308.49 ₪	1,023.19 ₪
4	7,381.51 ₪	1,033.41 ₪
5	7,455.32 ₪	1,043.74 ₪
6	7,529.91 ₪	1,054.19 ₪
7	7,605.15 ₪	1,064.72 ₪
8	7,681.18 ₪	1,075.27 ₪

שטות

רמות ד'	שטח חקק	סכר משובש סכר חקק	העומס שחוקה
0	7,043.60	מז	993.10
1	7,184.53	מז	1,003.03
2	7,236.12	מז	1,013.06
3	7,308.49	מז	1,023.19
4	7,381.51	מז	1,033.61
5	7,455.32	מז	1,043.74
6	7,529.91	מז	1,054.19
7	7,605.15	מז	1,064.72
8	7,681.18	מז	1,075.27

על-פי משרה מ

על-פי משרה מלאה של 32 ש"ש

על-פי שוחר מלחמה של 32 ש"ש		תוספת אקדמית (יורד), מיד, (טכון)		תוספת חסר ללא תוספת שחקן	
שנות ת	תוספת	תוספת	תוספת	תוספת	תוספת
1	4,346.43	1,243.19	5,399.62	782.15	
2	4,179.56	1,243.19	5,422.55	786.76	
3	4,217.29	1,243.19	5,455.48	791.37	
4	4,265.21	1,243.19	5,488.40	795.98	
5	4,278.34	1,243.19	5,521.33	800.59	
6	4,311.07	1,243.19	5,554.26	805.20	
7	4,343.80	1,243.19	5,587.19	809.81	
8	4,376.92	1,243.19	5,620.11	814.42	
9	4,409.85	1,243.19	5,653.04	819.03	
10	4,442.77	1,243.19	5,685.96	823.64	
11	4,475.70	1,243.19	5,718.89	828.25	
12	4,508.63	1,243.19	5,751.82	832.86	
13	4,541.55	1,243.19	5,784.74	837.47	
14	4,574.48	1,243.19	5,817.67	842.08	
15	4,607.40	1,243.19	5,850.60	846.69	
16	4,640.33	1,243.19	5,883.52	851.30	

על-פי משורה מס

על-פי משרה מלאה של 22 ש"ש

ע"מ-משרד מלאה ש" 22 ש"ס			
שטח חקלאי	שטח מרעה	שטח קדומת (יירות)	הון שטח שטח
705.61	1,217.29	1,217.29	0
772.15	1,217.29	1,217.29	0
777.67	1,217.29	1,217.29	2
782.18	1,217.29	1,217.29	3
786.69	1,217.29	1,217.29	2
791.21	1,217.29	1,217.29	4
795.72	1,217.29	1,217.29	5
800.23	1,217.29	1,217.29	6
804.75	1,217.29	1,217.29	7
809.26	1,217.29	1,217.29	8
813.78	1,217.29	1,217.29	9
818.29	1,217.29	1,217.29	10
822.80	1,217.29	1,217.29	11
827.32	1,217.29	1,217.29	12
831.83	1,217.29	1,217.29	13
836.34	1,217.29	1,217.29	14

בר ללא
תוספת שחיקה

שנת תשס"ז

שכר משולב כולל	תח
----------------	----

עמית הוראה		חובות אקדמיות (יחידות)		חובות שוטפות	
שנת הוראה	שכר מוטב מכל מקד	חובות אקדמיות (יחידות)	חובות שוטפות	חובות שוטפות	חובות שוטפות
0	8,646.62 ₪	2,110.32 ₪	8,766.54 ₪	2,100.29 ₪	1,260.29 ₪
1	8,712.57 ₪	2,110.32 ₪	8,822.99 ₪	2,100.29 ₪	1,268.13 ₪
2	8,768.49 ₪	2,110.32 ₪	8,878.72 ₪	2,100.29 ₪	1,276.94 ₪
3	8,824.35 ₪	2,110.32 ₪	8,934.67 ₪	2,100.29 ₪	1,285.76 ₪
4	8,880.30 ₪	2,110.32 ₪	8,990.63 ₪	2,100.29 ₪	1,294.61 ₪
5	8,936.14 ₪	2,110.32 ₪	9,046.66 ₪	2,100.29 ₪	1,303.48 ₪
6	8,992.09 ₪	2,110.32 ₪	9,102.41 ₪	2,100.29 ₪	1,312.38 ₪
7	9,047.92 ₪	2,110.32 ₪	9,158.24 ₪	2,100.29 ₪	1,321.21 ₪
8	9,103.87 ₪	2,110.32 ₪	9,214.19 ₪	2,100.29 ₪	1,330.14 ₪
9	9,159.82 ₪	2,110.32 ₪	9,270.14 ₪	2,100.29 ₪	1,339.06 ₪
10	9,215.65 ₪	2,110.32 ₪	9,326.09 ₪	2,100.29 ₪	1,348.00 ₪
11	9,271.60 ₪	2,110.32 ₪	9,381.93 ₪	2,100.29 ₪	1,356.93 ₪
12	9,327.54 ₪	2,110.32 ₪	9,437.88 ₪	2,100.29 ₪	1,365.86 ₪
13	9,383.59 ₪	2,110.32 ₪	9,493.71 ₪	2,100.29 ₪	1,374.79 ₪
14	9,439.54 ₪	2,110.32 ₪	9,549.66 ₪	2,100.29 ₪	1,383.72 ₪
15	9,495.17 ₪	2,110.32 ₪	9,605.61 ₪	2,100.29 ₪	1,392.65 ₪

תוספת שחיקה

שנות ותק

עמית בוראה ב'

שנת חק		סכ"ס משובל כולל	חובות אקדמיות (יחידות, מוצא, מילדות)	סך חובל כולל	חובות שחיפה	חובות שחיפה
0	8,185.08	2,158.59	10,243.66	1,481.04	10,243.66	1,481.04
1	8,822.36	2,158.59	10,980.95	1,490.45	10,980.95	1,490.45
2	9,329.95	2,158.59	11,488.54	1,509.28	11,488.54	1,509.28
3	9,846.10	2,158.59	12,004.69	1,518.70	12,004.69	1,518.70
4	9,531.38	2,158.59	11,689.97	1,528.12	11,689.97	1,528.12
5	9,888.66	2,158.59	12,047.25	1,537.54	12,047.25	1,537.54
6	9,688.95	2,158.59	11,847.54	1,546.96	11,847.54	1,546.96
7	9,723.23	2,158.59	11,881.82	1,556.38	11,881.82	1,556.38
8	9,790.52	2,158.59	11,949.10	1,565.80	11,949.10	1,565.80
9	9,885.78	2,158.59	12,044.37	1,575.22	12,044.37	1,575.22
10	9,925.09	2,158.59	12,083.68	1,584.64	12,083.68	1,584.64
11	9,992.25	2,158.59	12,150.84	1,594.06	12,150.84	1,594.06
12	9,959.54	2,158.59	12,118.12	1,603.48	12,118.12	1,603.48
13	9,126.82	2,158.59	11,285.41	1,612.89	11,285.41	1,612.89
14	9,104.11	2,158.59	11,262.70	1,622.30	11,262.70	1,622.30
15	9,181.39	2,158.59	11,340.98	1,631.72	11,340.98	1,631.72
16	9,328.68	2,158.59	11,487.26	1,641.14	11,487.26	1,641.14
17	9,395.96	2,158.59	11,554.55	1,650.56	11,554.55	1,650.56
18	9,463.25	2,158.59	11,622.83	1,659.97	11,622.83	1,659.97
19	9,530.53	2,158.59	11,689.12	1,669.39	11,689.12	1,669.39
20	9,597.79	2,158.59	11,756.40	1,678.80	11,756.40	1,678.80
21	9,664.98	2,158.59	11,823.57	1,688.22	11,823.57	1,688.22
22	9,732.26	2,158.59	11,891.85	1,697.64	11,891.85	1,697.64
23	9,799.55	2,158.59	11,958.13	1,707.06	11,958.13	1,707.06
24	9,866.84	2,158.59	12,025.42	1,716.48	12,025.42	1,716.48
25	9,934.12	2,158.59	12,092.70	1,725.90	12,092.70	1,725.90
26	10,001.40	2,158.59	12,159.99	1,735.32	12,159.99	1,735.32
27	10,068.69	2,158.59	12,227.27	1,744.74	12,227.27	1,744.74
28	10,135.97	2,158.59	12,294.56	1,754.16	12,294.56	1,754.16
29	10,203.24	2,158.59	12,361.82	1,763.58	12,361.82	1,763.58

300

מוריס מן הלוי

מוריס מן החוץ	דמות	הדושה המכלולת	תעריף ליהודות הוראת
1	אסטרטגיות, מורכבים ומוריס במסלול המקביל	240.54 ₪	
4	מרה נכיר ומרה	547.09 ₪	
5		474.90 ₪	

כר ללא חומת שחילה

שכר

1. **INTRODUCTION**

עמית הוראה 1		שנת חק		ש"ס משלם כולל		החסות אקדמית (יחידות)		החל ש"ס כולל		החסות שחקן		שנת חק	
		חק		מטרה, מיליון		מטרה, מיליון		מטרה, מיליון		מטרה, מיליון			
0	4,313.24	מ	1,217.29	מ	5,530.53	מ	810.54	מ	810.54	מ	810.54	מ	810.54
1	4,363.48	מ	1,217.29	מ	5,562.77	מ	815.05	מ	815.05	מ	815.05	מ	815.05
2	4,377.72	מ	1,217.29	מ	5,595.01	מ	819.85	מ	819.85	מ	819.85	מ	819.85
3	4,402.96	מ	1,217.29	מ	5,627.25	מ	824.08	מ	824.08	מ	824.08	מ	824.08
4	4,442.20	מ	1,217.29	מ	5,659.49	מ	828.08	מ	828.08	מ	828.08	מ	828.08
5	4,474.44	מ	1,217.29	מ	5,691.73	מ	832.08	מ	832.08	מ	832.08	מ	832.08
6	4,506.68	מ	1,217.29	מ	5,723.97	מ	836.27	מ	836.27	מ	836.27	מ	836.27
7	4,538.92	מ	1,217.29	מ	5,756.21	מ	840.65	מ	840.65	מ	840.65	מ	840.65
8	4,571.16	מ	1,217.29	מ	5,788.45	מ	845.16	מ	845.16	מ	845.16	מ	845.16
9	4,603.40	מ	1,217.29	מ	5,820.69	מ	849.87	מ	849.87	מ	849.87	מ	849.87
10	4,635.64	מ	1,217.29	מ	5,852.93	מ	854.79	מ	854.79	מ	854.79	מ	854.79
11	4,667.88	מ	1,217.29	מ	5,885.17	מ	859.90	מ	859.90	מ	859.90	מ	859.90
12	4,700.12	מ	1,217.29	מ	5,917.41	מ	865.20	מ	865.20	מ	865.20	מ	865.20
13	4,732.36	מ	1,217.29	מ	5,949.65	מ	869.71	מ	869.71	מ	869.71	מ	869.71
14	4,764.60	מ	1,217.29	מ	5,981.89	מ	874.33	מ	874.33	מ	874.33	מ	874.33
15	4,796.84	מ	1,217.29	מ	6,014.14	מ	879.24	מ	879.24	מ	879.24	מ	879.24

12

לוחות שכר באוניברסיטאות - סגל אקדמי זוטור, עמיתי חוראה ומורים מן החוץ
מקימה שמיניות בגין הסכם השכר עם הסגל האקדמי הזוטור באוניברסיטאות, החל מ-1.1.2023.

מועדון לינואר 2023

מורה משנה א'			
שנת חק	שכר משולב כולל חק	תוספת אקדמית (ניידות, ביגור, סלפון)	סך הכול שכר ללא תוספת שחיקה
0	6,329.30	2,321.35	8,650.65
1	6,390.84	2,321.35	8,712.20
2	6,452.28	2,321.35	8,773.61
3	6,513.81	2,321.35	8,835.16
4	6,575.35	2,321.35	8,896.71
5	6,636.77	2,321.35	8,958.12
6	6,698.21	2,321.35	9,019.57
7	6,759.73	2,321.35	9,081.08
8	6,821.28	2,321.35	9,142.63
9	6,882.82	2,321.35	9,204.18
10	6,944.34	2,321.35	9,265.59

מועדון לינואר 2023

מורה משנה ב'			
שנת חק	שכר משולב כולל חק	תוספת אקדמית (ניידות, ביגור, סלפון)	סך הכול שכר ללא תוספת שחיקה
0	7,454.43	2,356.02	9,810.45
1	7,538.44	2,356.02	9,894.46
2	7,612.32	2,356.02	9,968.34
3	7,686.34	2,356.02	10,042.36
4	7,760.35	2,356.02	10,116.37
5	7,834.36	2,356.02	10,190.38
6	7,908.38	2,356.02	10,264.39
7	7,982.39	2,356.02	10,338.41
8	8,056.40	2,356.02	10,412.42
9	8,130.41	2,356.02	10,486.43
10	8,204.43	2,356.02	10,560.45

מועדון לינואר 2023

מדריך			
שנת חק	שכר משולב כולל חק	תוספת אקדמית (ניידות, ביגור, סלפון)	סך הכול שכר ללא תוספת שחיקה
0	7,435.63	2,341.84	9,777.47
1	7,503.82	2,341.84	9,845.75
2	7,571.09	2,341.84	9,912.92
3	7,638.37	2,341.84	9,980.20
4	7,705.65	2,341.84	10,047.49
5	7,772.94	2,341.84	10,114.77
6	7,840.22	2,341.84	10,182.06
7	7,907.51	2,341.84	10,249.34
8	7,974.79	2,341.84	10,316.63
9	8,042.08	2,341.84	10,383.91
10	8,109.36	2,341.84	10,451.20
11	8,176.63	2,341.84	10,518.48
12	8,243.91	2,341.84	10,585.76
13	8,311.19	2,341.84	10,653.04
14	8,378.48	2,341.84	10,720.32
15	8,445.76	2,341.84	10,787.60
16	8,512.99	2,341.84	10,854.88
17	8,580.23	2,341.84	10,922.07
18	8,647.47	2,341.84	10,989.35
19	8,714.70	2,341.84	11,056.54
20	8,781.94	2,341.84	11,123.72
21	8,849.18	2,341.84	11,190.90
22	8,916.42	2,341.84	11,258.08
23	8,983.66	2,341.84	11,325.26
24	9,050.89	2,341.84	11,392.44
25	9,118.13	2,341.84	11,459.62

מועדון לינואר 2023

מדריך ד"ר			
שנת חק	שכר משולב כולל חק	תוספת אקדמית (ניידות, ביגור, סלפון)	סך הכול שכר ללא תוספת שחיקה
0	7,933.16	2,158.59	10,091.75
1	8,000.44	2,158.59	10,159.03
2	8,067.73	2,158.59	10,226.31
3	8,134.99	2,158.59	10,293.58
4	8,202.17	2,158.59	10,360.76
5	8,269.46	2,158.59	10,427.94
6	8,336.74	2,158.59	10,495.33
7	8,404.03	2,158.59	10,562.61
8	8,471.31	2,158.59	10,629.90
9	8,538.60	2,158.59	10,697.18
10	8,605.88	2,158.59	10,764.47
11	8,673.17	2,158.59	10,831.75
12	8,740.33	2,158.59	10,899.02
13	8,807.62	2,158.59	10,966.20
14	8,874.90	2,158.59	11,033.49
15	8,942.19	2,158.59	11,100.77
16	9,009.47	2,158.59	11,168.06
17	9,076.75	2,158.59	11,235.34
18	9,144.04	2,158.59	11,302.63
19	9,211.32	2,158.59	11,369.91
20	9,278.61	2,158.59	11,437.20
21	9,345.77	2,158.59	11,504.48
22	9,413.06	2,158.59	11,571.64
23	9,480.34	2,158.59	11,638.93
24	9,547.63	2,158.59	11,706.21
25	9,614.91	2,158.59	11,773.50

מועדון לינואר 2023

אסיסטנט א'			
שנת חק	שכר משולב כולל חק	תוספת אקדמית (ניידות, ביגור, סלפון)	סך הכול שכר ללא תוספת שחיקה
0	6,404.70	2,110.32	8,515.02
1	6,460.68	2,110.32	8,570.97
2	6,516.68	2,110.32	8,626.89
3	6,572.63	2,110.32	8,682.75
4	6,628.58	2,110.32	8,738.71
5	6,684.52	2,110.32	8,794.54
6	6,740.47	2,110.32	8,850.40
7	6,796.40	2,110.32	8,906.24
8	6,852.35	2,110.32	8,962.27
9	6,908.29	2,110.32	9,018.22
10	6,964.23	2,110.32	9,074.05
11	7,020.18	2,110.32	9,129.91
12	7,076.13	2,110.32	9,185.76
13	7,132.07	2,110.32	9,241.79
14	7,187.92	2,110.32	9,297.71
15	7,243.85	2,110.32	9,353.57

מועדון לינואר 2023

אסיסטנט ב'			
שנת חק	שכר משולב כולל חק	תוספת אקדמית (ניידות, ביגור, סלפון)	סך הכול שכר ללא תוספת שחיקה
0	7,055.12	2,176.13	9,181.44
1	7,117.99	2,176.13	9,244.31
2	7,180.98	2,176.13	9,307.30
3	7,243.97	2,176.13	9,370.29
4	7,306.81	2,176.13	9,433.16
5	7,369.83	2,176.13	9,496.15
6	7,432.82	2,176.13	9,559.14
7	7,495.69	2,176.13	9,622.01
8	7,558.68	2,176.13	9,685.00
9	7,621.67	2,176.13	9,747.99
10	7,684.53	2,176.13	9,810.98
11	7,747.53	2,176.13	9,873.95
12	7,810.40	2,176.13	9,936.92
13	7,873.39	2,176.13	9,999.91
14	7,936.38	2,176.13	10,062.70
15	7,999.35	2,176.13	10,125.57
16	8,062.34	2,176.13	10,188.46
17	8,125.33	2,176.13	10,251.55
18	8,188.10	2,176.13	10,314.42
19	8,251.09	2,176.13	10,377.41
20	8,314.08	2,176.13	10,440.40

העיסמה שמינית בגין הסכם השכר עם הסגל האקדמי תווסף באוניברסיטאות, החל מ-1.1.2023.

רמזה ב'

שנת תק	שני משוב סל	חובות שוק
1	6,108.18 ₪	855.14 ₪
2	6,169.20 ₪	863.69 ₪
3	6,210.88 ₪	872.32 ₪
4	6,293.21 ₪	881.05 ₪
5	6,356.20 ₪	889.87 ₪
6	6,419.72 ₪	898.76 ₪
7	6,483.89 ₪	907.74 ₪
8	6,548.71 ₪	916.82 ₪
9	6,614.20 ₪	925.99 ₪

דמנה ד'

רמה ד'	שנת חקן	שכר משלוח סל חקן	הכנסת שחקן
		₪ 7,115.99	₪ 997.54
0		₪ 7,197.25	₪ 1,007.61
1		₪ 7,269.16	₪ 1,017.68
2		₪ 7,341.86	₪ 1,027.66
3		₪ 7,415.22	₪ 1,038.13
4		₪ 7,489.36	₪ 1,048.51
5		₪ 7,564.29	₪ 1,059.00
6		₪ 7,639.88	₪ 1,069.58
7		₪ 7,716.25	₪ 1,080.26

מעודכן לינואר 2023

עוזרי הולאה

על-פי משרה מלאה של 32 ש"ש

שמות חוקים	מבדוק (מספר)	טקסט אקדמית (מילות)	סך המסל עשר ללא	החסרת שחוקים
0	מ 1,243.19	מ 5,428.43	מ 789.50	מ 789.50
1	מ 4,218.17	מ 1,243.19	מ 793.51	מ 793.51
2	מ 1,251.10	מ 1,243.19	מ 799.21	מ 799.21
3	מ 4,201.02	מ 1,243.19	מ 802.93	מ 802.93
4	מ 4,216.95	מ 1,243.19	מ 807.46	מ 807.46
5	מ 4,349.88	מ 1,243.19	מ 812.05	מ 812.05
6	מ 4,397.80	מ 1,243.19	מ 816.66	מ 816.66
7	מ 4,413.73	מ 1,243.19	מ 821.27	מ 821.27
8	מ 4,448.66	מ 1,243.19	מ 825.88	מ 825.88
9	מ 4,481.58	מ 1,243.19	מ 830.49	מ 830.49
10	מ 4,514.51	מ 1,243.19	מ 835.10	מ 835.10
11	מ 4,547.43	מ 1,243.19	מ 839.71	מ 839.71
12	מ 4,580.36	מ 1,243.19	מ 844.32	מ 844.32
13	מ 4,613.29	מ 1,243.19	מ 848.93	מ 848.93
14	מ 4,646.21	מ 1,243.19	מ 853.54	מ 853.54
15	מ 4,679.14	מ 1,243.19	מ 858.15	מ 858.15

מקור: כן לינואר 2023

עמית הוראה א'

שנת חקק	סכום שטח סל	חוסת אקדמית (יחיד)	סך הטל עובר ללא חוסת	חוסת שחיקה	חוסת שחיקה
0	6,704.13 ₪	2,110.32 ₪	8,814.45 ₪	1,268.68 ₪	1,268.68 ₪
1	6,700.08 ₪	2,110.32 ₪	8,870.40 ₪	1,276.51 ₪	1,276.51 ₪
2	6,815.91 ₪	2,110.32 ₪	8,926.23 ₪	1,284.33 ₪	1,284.33 ₪
3	6,871.80 ₪	2,110.32 ₪	8,982.19 ₪	1,292.16 ₪	1,292.16 ₪
4	6,927.82 ₪	2,110.32 ₪	9,038.14 ₪	1,299.99 ₪	1,299.99 ₪
5	6,983.65 ₪	2,110.32 ₪	9,093.97 ₪	1,307.81 ₪	1,307.81 ₪
6	7,039.40 ₪	2,110.32 ₪	9,149.92 ₪	1,315.64 ₪	1,315.64 ₪
7	7,095.43 ₪	2,110.32 ₪	9,205.78 ₪	1,323.46 ₪	1,323.46 ₪
8	7,151.28 ₪	2,110.32 ₪	9,261.70 ₪	1,331.29 ₪	1,331.29 ₪
9	7,207.33 ₪	2,110.32 ₪	9,317.65 ₪	1,339.13 ₪	1,339.13 ₪
10	7,263.16 ₪	2,110.32 ₪	9,373.49 ₪	1,346.94 ₪	1,346.94 ₪
11	7,319.12 ₪	2,110.32 ₪	9,429.44 ₪	1,354.78 ₪	1,354.78 ₪
12	7,375.07 ₪	2,110.32 ₪	9,485.39 ₪	1,362.61 ₪	1,362.61 ₪
13	7,430.90 ₪	2,110.32 ₪	9,541.22 ₪	1,370.43 ₪	1,370.43 ₪
14	7,486.85 ₪	2,110.32 ₪	9,597.17 ₪	1,378.26 ₪	1,378.26 ₪
15	7,542.68 ₪	2,110.32 ₪	9,653.00 ₪	1,386.08 ₪	1,386.08 ₪

מעודכן לינואר 2023

מודים מן החוץ

מורים מן החוץ	דורות המכלות	תעריף ליחידת תוראה
1	אקסטרנטיים, מדורכים ומורים במסלול המקביל	241.64 ₪
א	מנצח בבית המדרש	368.76 ₪
-		477.06 ₪

הדפוס: 1977, 1978, 1979, 1980, 1981, 1982, 1983, 1984, 1985, 1986, 1987, 1988, 1989, 1990, 1991, 1992, 1993, 1994, 1995, 1996, 1997, 1998, 1999, 2000, 2001, 2002, 2003, 2004, 2005, 2006, 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022, 2023, 2024, 2025, 2026, 2027, 2028, 2029, 2030, 2031, 2032, 2033, 2034, 2035, 2036, 2037, 2038, 2039, 2040, 2041, 2042, 2043, 2044, 2045, 2046, 2047, 2048, 2049, 2050, 2051, 2052, 2053, 2054, 2055, 2056, 2057, 2058, 2059, 2060, 2061, 2062, 2063, 2064, 2065, 2066, 2067, 2068, 2069, 2070, 2071, 2072, 2073, 2074, 2075, 2076, 2077, 2078, 2079, 2080, 2081, 2082, 2083, 2084, 2085, 2086, 2087, 2088, 2089, 2090, 2091, 2092, 2093, 2094, 2095, 2096, 2097, 2098, 2099, 2100, 2101, 2102, 2103, 2104, 2105, 2106, 2107, 2108, 2109, 2110, 2111, 2112, 2113, 2114, 2115, 2116, 2117, 2118, 2119, 2120, 2121, 2122, 2123, 2124, 2125, 2126, 2127, 2128, 2129, 2130, 2131, 2132, 2133, 2134, 2135, 2136, 2137, 2138, 2139, 2140, 2141, 2142, 2143, 2144, 2145, 2146, 2147, 2148, 2149, 2150, 2151, 2152, 2153, 2154, 2155, 2156, 2157, 2158, 2159, 2160, 2161, 2162, 2163, 2164, 2165, 2166, 2167, 2168, 2169, 2170, 2171, 2172, 2173, 2174, 2175, 2176, 2177, 2178, 2179, 2180, 2181, 2182, 2183, 2184, 2185, 2186, 2187, 2188, 2189, 2190, 2191, 2192, 2193, 2194, 2195, 2196, 2197, 2198, 2199, 2200, 2201, 2202, 2203, 2204, 2205, 2206, 2207, 2208, 2209, 2210, 2211, 2212, 2213, 2214, 2215, 2216, 2217, 2218, 2219, 2220, 2221, 2222, 2223, 2224, 2225, 2226, 2227, 2228, 2229, 2230, 2231, 2232, 2233, 2234, 2235, 2236, 2237, 2238, 2239, 2240, 2241, 2242, 2243, 2244, 2245, 2246, 2247, 2248, 2249, 2250, 2251, 2252, 2253, 2254, 2255, 2256, 2257, 2258, 2259, 2260, 2261, 2262, 2263, 2264, 2265, 2266, 2267, 2268, 2269, 2270, 2271, 2272, 2273, 2274, 2275, 2276, 2277, 2278, 2279, 2280, 2281, 2282, 2283, 2284, 2285, 2286, 2287, 2288, 2289, 2290, 2291, 2292, 2293, 2294, 2295, 2296, 2297, 2298, 2299, 2300, 2301, 2302, 2303, 2304, 2305, 2306, 2307, 2308, 2309, 2310, 2311, 2312, 2313, 2314, 2315, 2316, 2317, 2318, 2319, 2320, 2321, 2322, 2323, 2324, 2325, 2326, 2327, 2328, 2329, 2330, 2331, 2332, 2333, 2334, 2335, 2336, 2337, 2338, 2339, 2340, 2341, 2342, 2343, 2344, 2345, 2346, 2347, 2348, 2349, 2350, 2351, 2352, 2353, 2354, 2355, 2356, 2357, 2358, 2359, 2360, 2361, 2362, 2363, 2364, 2365, 2366, 2367, 2368, 2369, 2370, 2371, 2372, 2373, 2374, 2375, 2376, 2377, 2378, 2379, 2380, 2381, 2382, 2383, 2384, 2385, 2386, 2387, 2388, 2389, 2390, 2391, 2392, 2393, 2394, 2395, 2396, 2397, 2398, 2399, 2400, 2401, 2402, 2403, 2404, 2405, 2406, 2407, 2408, 2409, 2410, 2411, 2412, 2413, 2414, 2415, 2416, 2417, 2418, 2419, 2420, 2421, 2422, 2423, 2424, 2425, 2426, 2427, 2428, 2429, 2430, 2431, 2432, 2433, 2434, 2435, 2436, 2437, 2438, 2439, 2440, 2441, 2442, 2443, 2444, 2445, 2446, 2447, 2448, 2449, 2450, 2451, 2452, 2453, 2454, 2455, 2456, 2457, 2458, 2459, 2460, 2461, 2462, 2463, 2464, 2465, 2466, 2467, 2468, 2469, 2470, 2471, 2472, 2473, 2474, 2475, 2476, 2477, 2478, 2479, 2480, 2481, 2482, 2483, 2484, 2485, 2486, 2487, 2488, 2489, 2490, 2491, 2492, 2493, 2494, 2495, 2496, 2497, 2498, 2499, 2500, 2501, 2502, 2503, 2504, 2505, 2506, 2507, 2508, 2509, 2510, 2511, 2512, 2513, 2514, 2515, 2516, 2517, 2518, 2519, 2520, 2521, 2522, 2523, 2524, 2525, 2526, 2527, 2528, 2529, 2530, 2531, 2532, 2533, 2534, 2535, 2536, 2537, 2538, 2539, 2540, 2541, 2542, 2543, 2544, 2545, 2546, 2547, 2548, 2549, 2550, 2551, 2552, 2553, 2554, 2555, 2556, 2557, 2558, 2559, 2560, 2561, 2562, 2563, 2564, 2565, 2566, 2567, 2568, 2569, 2570, 2571, 2572, 2573, 2574, 2575, 2576, 2577, 2578, 2579, 2580, 2581, 2582, 2583, 2584, 2585, 2586, 2587, 2588, 2589, 2590, 2591, 2592, 2593, 2594, 2595, 2596, 2597, 2598, 2599, 2600, 2601, 2602, 2603, 2604, 2605, 2606, 2607, 2608, 2609, 2610, 2611, 2612, 2613, 2614, 2615, 2616, 2617, 2618, 2619, 2620, 2621, 2622, 2623, 2624, 2625, 2626, 2627, 2628, 2629, 2630, 2631, 2632, 2633, 2634, 2635, 2636, 2637, 2638, 2639, 2640, 2641, 2642, 2643, 2644, 2645, 2646, 2647, 2648, 2649, 2650, 2651, 2652, 2653, 2654, 2655, 2656, 2657, 26

מעודכן לינואר 2023

עוזרי הוראה

על-פי משרת מלאה של 22 ש"ש

ע"ב-מ משרד מלאה ש"ס 22			
שמות חוקק	ש"ס שבו מכלול חוקק	תוספת הקדמות (בידוק)	הסך הכול שבו מכלול תוספת שחוקק
2	ה"א, 114.63	1,217.29	ה"א, 5,311.92
1	ה"א, 146.87	1,217.29	ה"א, 5,364.16
2	ה"א, 179.11	1,217.29	ה"א, 5,760.40
3	ה"א, 211.35	1,217.29	ה"א, 5,428.54
4	ה"א, 263.59	1,217.29	ה"א, 5,460.88
5	ה"א, 275.85	1,217.29	ה"א, 5,493.12
6	ה"א, 308.07	1,217.29	ה"א, 5,525.36
7	ה"א, 340.31	1,217.29	ה"א, 5,557.60
8	ה"א, 372.55	1,217.29	ה"א, 5,589.84
9	ה"א, 404.79	1,217.29	ה"א, 5,622.08
10	ה"א, 437.03	1,217.29	ה"א, 5,654.32
11	ה"א, 469.27	1,217.29	ה"א, 5,686.56
12	ה"א, 501.51	1,217.29	ה"א, 5,718.80
13	ה"א, 533.75	1,217.29	ה"א, 5,751.04
14	ה"א, 565.99	1,217.29	ה"א, 5,783.28
15	ה"א, 598.24	1,217.29	ה"א, 5,815.52

מערדכן לינואר 2023

עמית הוראה ב'

עמית הוראה ב'		שכר משרה מלא		חוססת אקדמית (יורדת)		הדס שרן סלס		חוססת חוקית	
סוף חקן	תחל	מ"ד, טלמור	מ"ד, טלמור	חוססת חוקית	חוססת חוקית	חוססת חוקית	חוססת חוקית	חוססת חוקית	חוססת חוקית
0	מ 2,322.59	מ 2,158.59	מ 2,158.59	מ 10,391.17	מ 10,391.17	מ 1,897.92	מ 1,897.92	מ 1,897.92	מ 1,897.92
1	מ 2,299.87	מ 2,158.59	מ 2,158.59	מ 10,498.46	מ 10,498.46	מ 1,878.94	מ 1,878.94	מ 1,878.94	מ 1,878.94
2	מ 2,277.15	מ 2,158.59	מ 2,158.59	מ 10,525.76	מ 10,525.76	מ 1,859.96	מ 1,859.96	מ 1,859.96	מ 1,859.96
3	מ 2,254.43	מ 2,158.59	מ 2,158.59	מ 10,592.91	מ 10,592.91	מ 1,837.66	מ 1,837.66	מ 1,837.66	מ 1,837.66
4	מ 2,231.71	מ 2,158.59	מ 2,158.59	מ 10,660.19	מ 10,660.19	מ 1,815.36	מ 1,815.36	מ 1,815.36	מ 1,815.36
5	מ 2,208.99	מ 2,158.59	מ 2,158.59	מ 10,727.48	מ 10,727.48	מ 1,793.06	מ 1,793.06	מ 1,793.06	מ 1,793.06
6	מ 2,186.27	מ 2,158.59	מ 2,158.59	מ 10,794.76	מ 10,794.76	מ 1,770.76	מ 1,770.76	מ 1,770.76	מ 1,770.76
7	מ 2,163.55	מ 2,158.59	מ 2,158.59	מ 10,862.05	מ 10,862.05	מ 1,748.46	מ 1,748.46	מ 1,748.46	מ 1,748.46
8	מ 2,140.83	מ 2,158.59	מ 2,158.59	מ 10,929.33	מ 10,929.33	מ 1,726.16	מ 1,726.16	מ 1,726.16	מ 1,726.16
9	מ 2,118.11	מ 2,158.59	מ 2,158.59	מ 10,996.62	מ 10,996.62	מ 1,703.86	מ 1,703.86	מ 1,703.86	מ 1,703.86
10	מ 2,095.39	מ 2,158.59	מ 2,158.59	מ 11,063.90	מ 11,063.90	מ 1,681.56	מ 1,681.56	מ 1,681.56	מ 1,681.56
11	מ 2,072.67	מ 2,158.59	מ 2,158.59	מ 11,131.18	מ 11,131.18	מ 1,659.26	מ 1,659.26	מ 1,659.26	מ 1,659.26
12	מ 2,049.95	מ 2,158.59	מ 2,158.59	מ 11,198.35	מ 11,198.35	מ 1,636.96	מ 1,636.96	מ 1,636.96	מ 1,636.96
13	מ 2,027.23	מ 2,158.59	מ 2,158.59	מ 11,265.63	מ 11,265.63	מ 1,614.66	מ 1,614.66	מ 1,614.66	מ 1,614.66
14	מ 2,004.51	מ 2,158.59	מ 2,158.59	מ 11,332.92	מ 11,332.92	מ 1,592.36	מ 1,592.36	מ 1,592.36	מ 1,592.36
15	מ 1,981.79	מ 2,158.59	מ 2,158.59	מ 11,400.20	מ 11,400.20	מ 1,569.96	מ 1,569.96	מ 1,569.96	מ 1,569.96
16	מ 1,959.07	מ 2,158.59	מ 2,158.59	מ 11,467.48	מ 11,467.48	מ 1,547.66	מ 1,547.66	מ 1,547.66	מ 1,547.66
17	מ 1,936.35	מ 2,158.59	מ 2,158.59	מ 11,534.77	מ 11,534.77	מ 1,525.36	מ 1,525.36	מ 1,525.36	מ 1,525.36
18	מ 1,913.63	מ 2,158.59	מ 2,158.59	מ 11,602.06	מ 11,602.06	מ 1,503.06	מ 1,503.06	מ 1,503.06	מ 1,503.06
19	מ 1,890.91	מ 2,158.59	מ 2,158.59	מ 11,669.34	מ 11,669.34	מ 1,480.76	מ 1,480.76	מ 1,480.76	מ 1,480.76
20	מ 1,868.19	מ 2,158.59	מ 2,158.59	מ 11,736.63	מ 11,736.63	מ 1,458.46	מ 1,458.46	מ 1,458.46	מ 1,458.46
21	מ 1,845.47	מ 2,158.59	מ 2,158.59	מ 11,803.92	מ 11,803.92	מ 1,436.16	מ 1,436.16	מ 1,436.16	מ 1,436.16
22	מ 1,822.75	מ 2,158.59	מ 2,158.59	מ 11,871.20	מ 11,871.20	מ 1,413.86	מ 1,413.86	מ 1,413.86	מ 1,413.86
23	מ 1,799.99	מ 2,158.59	מ 2,158.59	מ 11,938.49	מ 11,938.49	מ 1,391.56	מ 1,391.56	מ 1,391.56	מ 1,391.56
24	מ 1,777.27	מ 2,158.59	מ 2,158.59	מ 12,005.78	מ 12,005.78	מ 1,369.26	מ 1,369.26	מ 1,369.26	מ 1,369.26
25	מ 1,754.55	מ 2,158.59	מ 2,158.59	מ 12,073.07	מ 12,073.07	מ 1,346.96	מ 1,346.96	מ 1,346.96	מ 1,346.96
26	מ 1,731.83	מ 2,158.59	מ 2,158.59	מ 12,140.36	מ 12,140.36	מ 1,324.66	מ 1,324.66	מ 1,324.66	מ 1,324.66
27	מ 1,709.11	מ 2,158.59	מ 2,158.59	מ 12,207.65	מ 12,207.65	מ 1,302.36	מ 1,302.36	מ 1,302.36	מ 1,302.36
28	מ 1,686.39	מ 2,158.59	מ 2,158.59	מ 12,274.94	מ 12,274.94	מ 1,280.06	מ 1,280.06	מ 1,280.06	מ 1,280.06
29	מ 1,663.67	מ 2,158.59	מ 2,158.59	מ 12,342.23	מ 12,342.23	מ 1,257.76	מ 1,257.76	מ 1,257.76	מ 1,257.76
30	מ 1,640.95	מ 2,158.59	מ 2,158.59	מ 12,409.52	מ 12,409.52	מ 1,235.46	מ 1,235.46	מ 1,235.46	מ 1,235.46

מעודכן לינואר 2023

עמית הולאה 1

עמית הוראה 1		חוססת אקדמית (יורדות, בוגר, עטורת)		הון עבר כולל		חוססת חשיבה	
שנת חתן	שנת חתן	שנת חתן	שנת חתן	שנת חתן	שנת חתן	שנת חתן	שנת חתן
0	2,361.17 ₪	1,217.29 ₪	5,578.46 ₪	819.00 ₪	2,361.17 ₪	1,217.29 ₪	5,578.46 ₪
1	2,393.41 ₪	1,217.29 ₪	5,510.70 ₪	823.81 ₪	2,393.41 ₪	1,217.29 ₪	5,510.70 ₪
2	2,475.65 ₪	1,217.29 ₪	5,642.94 ₪	828.02 ₪	2,475.65 ₪	1,217.29 ₪	5,642.94 ₪
3	2,457.89 ₪	1,217.29 ₪	5,575.18 ₪	832.54 ₪	2,457.89 ₪	1,217.29 ₪	5,575.18 ₪
4	2,490.13 ₪	1,217.29 ₪	5,707.42 ₪	837.05 ₪	2,490.13 ₪	1,217.29 ₪	5,707.42 ₪
5	2,512.37 ₪	1,217.29 ₪	5,739.67 ₪	841.56 ₪	2,512.37 ₪	1,217.29 ₪	5,739.67 ₪
6	2,534.62 ₪	1,217.29 ₪	5,771.91 ₪	846.08 ₪	2,534.62 ₪	1,217.29 ₪	5,771.91 ₪
7	2,556.86 ₪	1,217.29 ₪	5,804.15 ₪	850.59 ₪	2,556.86 ₪	1,217.29 ₪	5,804.15 ₪
8	2,519.10 ₪	1,217.29 ₪	5,836.39 ₪	855.10 ₪	2,519.10 ₪	1,217.29 ₪	5,836.39 ₪
9	2,551.34 ₪	1,217.29 ₪	5,868.63 ₪	859.62 ₪	2,551.34 ₪	1,217.29 ₪	5,868.63 ₪
10	2,483.58 ₪	1,217.29 ₪	5,900.87 ₪	864.13 ₪	2,483.58 ₪	1,217.29 ₪	5,900.87 ₪
11	2,715.82 ₪	1,217.29 ₪	5,933.11 ₪	868.65 ₪	2,715.82 ₪	1,217.29 ₪	5,933.11 ₪
12	2,748.06 ₪	1,217.29 ₪	5,965.35 ₪	873.16 ₪	2,748.06 ₪	1,217.29 ₪	5,965.35 ₪
13	2,780.30 ₪	1,217.29 ₪	5,997.59 ₪	877.67 ₪	2,780.30 ₪	1,217.29 ₪	5,997.59 ₪
14	2,812.54 ₪	1,217.29 ₪	6,029.83 ₪	882.19 ₪	2,812.54 ₪	1,217.29 ₪	6,029.83 ₪
15	2,844.78 ₪	1,217.29 ₪	6,062.07 ₪	886.70 ₪	2,844.78 ₪	1,217.29 ₪	6,062.07 ₪

העניין תשועות בנין השכם השכר עם השגל האקדמי הזוטור באוניברסיטאות, החל מ-1.9.2023.

מורד משה ב'		מזרחן לטמטבי 2023	
שנת תוצר	שכר ממוצע כולל תחן	הוספת אקדמית (יורדת, מינוס, טלפון)	שכר הכסף הכללי
0	7,496.36 ₪	2,366.73 ₪	9,863.09 ₪
1	7,573.71 ₪	2,366.73 ₪	9,939.44 ₪
2	7,646.92 ₪	2,366.73 ₪	10,013.65 ₪
3	7,721.27 ₪	2,366.73 ₪	10,088.00 ₪
4	7,795.62 ₪	2,366.73 ₪	10,162.35 ₪
5	7,869.97 ₪	2,366.73 ₪	10,236.70 ₪
6	7,944.32 ₪	2,366.73 ₪	10,311.05 ₪
7	8,018.67 ₪	2,366.73 ₪	10,385.40 ₪
8	8,093.02 ₪	2,366.73 ₪	10,459.75 ₪
9	8,167.37 ₪	2,366.73 ₪	10,534.10 ₪
10	8,241.72 ₪	2,366.73 ₪	10,608.45 ₪

מירון ספטמבר 2023		מירון ד"ר		
חומת שוקה	החל שבו כלל חומת סליל	חומת אקדמית (דויד), בוגד, טלפון	שבו מורכב סליל חומת	טווח חקק
1,641.93	10,127.05	2,158.59	7,263.47	0
1,451.35	10,189.34	2,158.59	8,030.75	1
1,460.77	10,256.62	2,158.59	8,099.04	2
1,470.17	10,323.79	2,158.59	8,165.20	3
1,479.59	10,391.07	2,158.59	8,232.49	4
1,489.01	10,458.36	2,158.59	8,299.77	5
1,498.43	10,525.64	2,158.59	8,367.05	6
1,507.85	10,592.93	2,158.59	8,434.34	7
1,517.27	10,660.21	2,158.59	8,501.62	8
1,526.69	10,727.49	2,158.59	8,568.91	9
1,536.11	10,794.78	2,158.59	8,636.19	10
1,545.53	10,862.06	2,158.59	8,703.48	11
1,554.95	10,929.34	2,158.59	8,770.76	12
1,564.37	10,996.61	2,158.59	8,838.05	13
1,573.79	11,063.89	2,158.59	8,905.31	14
1,583.19	11,131.07	2,158.59	8,972.50	15
1,592.61	11,198.35	2,158.59	9,039.76	16
1,602.03	11,265.63	2,158.59	9,107.07	17
1,611.45	11,332.91	2,158.59	9,174.35	18
1,620.87	11,400.19	2,158.59	9,241.64	19
1,630.29	11,467.47	2,158.59	9,308.92	20
1,639.71	11,534.75	2,158.59	9,376.09	21
1,649.13	11,602.03	2,158.59	9,443.37	22
1,658.55	11,669.24	2,158.59	9,510.65	23
1,667.97	11,736.52	2,158.59	9,577.94	24
1,677.39	11,803.81	2,158.59	9,645.22	25

מס' חק	שם מחשב כלל	חשבת אקדמית (יחידות, בינו, משולב)	החלט סטודנט	החשבת חק
1	7,085.33	2,129.33	9,214.75	1,354.49
2	7,148.30	2,129.33	9,277.63	1,353.29
3	7,211.29	2,126.33	9,337.61	1,350.92
4	7,274.28	2,126.33	9,400.61	1,349.73
5	7,337.15	2,120.33	9,457.48	1,348.55
6	7,400.14	2,126.33	9,526.46	1,347.36
7	7,463.13	2,126.33	9,589.45	1,346.17
8	7,526.06	2,126.33	9,652.39	1,344.98
9	7,589.09	2,126.33	9,715.41	1,343.79
10	7,652.08	2,126.33	9,778.40	1,342.60
11	7,715.05	2,126.33	9,841.38	1,341.41
12	7,778.04	2,126.33	9,904.36	1,340.22
13	7,841.01	2,126.33	9,967.34	1,339.03
14	7,904.00	2,126.33	10,030.33	1,337.84
15	7,967.00	2,126.33	10,093.31	1,336.65
16	8,030.00	2,126.33	10,156.30	1,335.46
17	8,093.00	2,126.33	10,219.28	1,334.27
18	8,156.00	2,126.33	10,282.27	1,333.08
19	8,219.00	2,126.33	10,345.26	1,331.89
20	8,282.00	2,126.33	10,408.25	1,330.70
21	8,345.00	2,126.33	10,471.24	1,329.51

לוחות שכר באוניברסיטאות - סגל אקדמי זוטור, עמיתי הוראה ומורים מן החוץ

מנימה תשיעית בין השנים השכר עם הסגל האקדמי הזוטור באוניברסיטאות, החל מ-1.9.2023

מעודכן לספטמבר 2023

רמה ב'	שנת חוק	שכר משולב כולל חוק	תוספת שחיקה
0	7,135.94	6,135.94	899.00
1	6,197.26	5,197.26	807.61
2	6,299.20	5,299.20	876.29
3	6,321.82	5,321.82	885.06
4	6,385.09	5,385.09	893.91
5	6,448.90	5,448.90	902.85
6	6,513.36	5,513.36	911.87
7	6,578.48	5,578.48	920.99
8	6,644.26	5,644.26	930.20

רמה ד'	שנת חוק	שכר משולב כולל חוק	תוספת שחיקה
0	7,195.39	6,195.39	1,002.17
1	7,229.96	6,229.96	1,012.19
2	7,302.20	6,302.20	1,022.16
3	7,375.23	6,375.23	1,032.51
4	7,448.92	6,448.92	1,042.83
5	7,523.40	6,523.40	1,053.28
6	7,598.68	6,598.68	1,063.81
7	7,674.61	6,674.61	1,074.45
8	7,751.33	6,751.33	1,085.19

רמה א'	שנת חוק	שכר משולב כולל חוק	תוספת שחיקה
0	5,609.28	5,133.30	813.30
1	5,607.61	5,121.44	822.44
2	5,926.08	5,297.65	829.65
3	5,985.40	5,337.96	837.96
4	6,065.25	5,446.33	846.33
5	6,105.75	5,454.81	854.81
6	6,166.79	5,463.15	863.15
7	6,228.48	5,471.99	871.99
8	6,290.71	5,480.70	880.70

רמה ג'	שנת חוק	שכר משולב כולל חוק	תוספת שחיקה
0	5,697.39	5,137.63	937.63
1	5,764.35	5,147.01	947.01
2	5,831.98	5,156.48	956.48
3	5,900.27	5,166.04	966.04
4	5,969.21	5,175.99	975.99
5	6,038.95	5,185.45	985.45
6	6,109.34	5,194.91	994.91
7	6,180.39	5,204.26	1,004.26
8	6,252.34	5,213.31	1,013.31

מעודכן לספטמבר 2023

עוזרי הוראה	על-פי משרה מלאה של 32 ש"ש	תוספת אקדמית (ניידות, ביגור, טלפון)	שכר הכולל שבר כלא	תוספת שחיקה
שנת חוק	4,274.05	1,243.19	5,467.24	295.85
1	4,256.98	1,243.19	5,500.17	300.46
2	4,297.91	1,241.19	5,539.10	305.07
3	4,332.83	1,243.19	5,566.02	309.48
4	4,355.76	1,243.19	5,598.95	314.29
5	4,388.69	1,243.19	5,631.88	319.09
6	4,421.61	1,243.19	5,664.80	323.81
7	4,454.54	1,243.19	5,697.73	328.12
8	4,487.46	1,243.19	5,730.65	332.73
9	4,520.39	1,243.19	5,763.58	337.34
10	4,553.32	1,243.19	5,796.51	341.96
11	4,586.24	1,243.19	5,829.43	346.55
12	4,619.17	1,243.19	5,862.36	351.16
13	4,652.10	1,243.19	5,895.29	355.77
14	4,685.02	1,243.19	5,928.21	360.38
15	4,717.95	1,243.19	5,961.14	364.99

מעודכן לספטמבר 2023

עוזרי הוראה	על-פי משרה מלאה של 22 ש"ש	תוספת אקדמית (ניידות, ביגור, טלפון)	שכר הכולל שבר כלא	תוספת שחיקה
שנת חוק	5,153.44	1,212.29	5,370.73	782.34
1	5,135.68	1,212.29	5,402.97	786.83
2	5,217.92	1,212.29	5,435.21	791.36
3	5,250.16	1,212.29	5,467.45	795.88
4	5,282.40	1,212.29	5,499.69	800.39
5	5,314.64	1,212.29	5,531.93	804.90
6	5,346.88	1,212.29	5,564.17	809.42
7	5,379.12	1,212.29	5,596.41	813.93
8	5,411.36	1,212.29	5,628.65	818.45
9	5,443.60	1,212.29	5,660.89	822.96
10	5,475.84	1,212.29	5,693.13	827.47
11	5,508.08	1,212.29	5,725.37	831.99
12	5,540.32	1,212.29	5,757.61	836.50
13	5,572.56	1,212.29	5,789.85	841.01
14	5,604.80	1,212.29	5,822.09	845.53
15	5,637.04	1,212.29	5,854.34	850.04

מעודכן לספטמבר 2023

עמית הוראה א'	שכר משולב כולל חוק	תוספת אקדמית (ניידות, ביגור, טלפון)	שכר הכולל שבר כלא	תוספת שחיקה
שנת חוק	6,791.64	2,110.32	8,901.96	1,277.06
1	6,807.57	2,110.32	8,917.91	1,286.90
2	6,819.49	2,110.32	8,933.75	1,292.71
3	6,919.37	2,110.32	9,029.69	1,308.38
4	6,979.33	2,110.32	9,089.65	1,316.20
5	7,031.26	2,110.32	9,141.48	1,324.03
6	7,087.11	2,110.32	9,193.26	1,331.84
7	7,142.94	2,110.32	9,245.26	1,339.62
8	7,198.89	2,110.32	9,297.21	1,347.51
9	7,254.84	2,110.32	9,349.17	1,355.33
10	7,310.68	2,110.32	9,401.00	1,363.16
11	7,366.63	2,110.32	9,452.95	1,370.99
12	7,422.58	2,110.32	9,504.90	1,378.81
13	7,478.41	2,110.32	9,556.88	1,386.64
14	7,534.36	2,110.32	9,608.88	1,394.46
15	7,590.19	2,110.32	9,660.88	1,402.29

מעודכן לספטמבר 2023

עמית הוראה ב'	שכר משולב כולל חוק	תוספת אקדמית (ניידות, ביגור, טלפון)	שכר הכולל שבר כלא	תוספת שחיקה
שנת חוק	8,280.10	2,158.59	10,438.68	1,497.80
1	8,347.18	2,158.59	10,505.97	1,507.22
2	8,414.67	2,158.59	10,569.40	1,516.05
3	8,481.83	2,158.59	10,640.42	1,526.05
4	8,549.12	2,158.59	10,707.70	1,535.47
5	8,616.40	2,158.59	10,774.99	1,544.89
6	8,683.69	2,158.59	10,842.27	1,554.31
7	8,750.97	2,158.59	10,909.56	1,563.73
8	8,818.26	2,158.59	10,976.84	1,573.15
9	8,885.54	2,158.59	11,044.13	1,582.57
10	8,952.83	2,158.59	11,111.41	1,591.99
11	9,020.11	2,158.59	11,178.70	1,601.41
12	9,087.28	2,158.59	11,246.86	1,610.83
13	9,154.36	2,158.59	11,313.15	1,620.23
14	9,221.84	2,158.59	11,380.63	1,629.65
15	9,289.13	2,158.59	11,447.71	1,639.07
16	9,356.41	2,158.59	11,515.00	1,648.49
17	9,423.70	2,158.59	11,582.38	1,657.91
18	9,490.98	2,158.59	11,649.57	1,667.33
19	9,558.27	2,158.59	11,716.85	1,676.75
20	9,625.56	2,158.59	11,784.14	1,686.17
21	9,692.72	2,158.59	11,851.30	1,695.57
22	9,760.00	2,158.59	11,918.59	1,704.99
23	9,827.29	2,158.59	11,985.87	1,714.41
24	9,894.57	2,158.59	12,053.16	1,723.83
25	9,961.86	2,158.59	12,120.44	1,733.25
26	10,029.14	2,158.59	12,187.73	1,742.67
27	10,096.43	2,158.59	12,255.01	1,752.09
28	10,163.71	2,158.59	12,322.30	1,761.51
29	10,230.99	2,158.59	12,389.58	1,770.93
30	10,298.16	2,158.59	12,456.75	1,780.33

מעודכן לספטמבר 2023

מורים מן החוץ	רמה	תנאים כלליים	הוראה
1	242.74	הוראה	
2	370.44	הוראה	
3	479.23	הוראה	

מעודכן לספטמבר 2023

עמית הוראה 1	שכר משולב כולל חוק	תוספת אקדמית (ניידות, ביגור, טלפון)	שכר הכולל שבר כלא	תוספת שחיקה
שנת חוק	4,409.11	1,217.29	5,626.40	817.45
1	4,441.35	1,217.29	5,658.64	831.97
2	4,473.59	1,217.29	5,690.88	836.48
3	4,505.83	1,217.29	5,723.12	841.00
4	4,538.07	1,217.29	5,755.36	845.51
5	4,570.31	1,217.29	5,787.60	850.02
6	4,602.55	1,217.29	5,819.84	854.54
7	4,634.79	1,217.29	5,852.08	859.05
8	4,667.03	1,217.29	5,884.32	863.56
9	4,699.27	1,217.29	5,916.56	868.08
10	4,731.51	1,217.29	5,948.80	872.59
11	4,763.75	1,217.29	5,981.04	877.10
12	4,795.99	1,217.29	6,013.28	881.62
13	4,828.23	1,217.29	6,045.52	886.13
14	4,860.47	1,217.29	6,077.77	890.65
15	4,892.72	1,217.29	6,110.01	895.16

הערה: המידע מוצג לפי סדר הדרגות, ולא לפי סדר הכנסות. המידע מוצג לפי סדר הדרגות, ולא לפי סדר הכנסות.

40/00

ועד ראשי האוניברסיטאות

16 ספטמבר, 2018
ז' תשרי, תשע"ט

לכבוד

פרופ' אשר כהן, נשיא, האוניברסיטה העברית
פרופ' אריה צבן, נשיא, אוניברסיטת בר אילן

נכבדי שלום רב,

הנדון:

ביטחון תעסוקתי - עדכון

סימוכין: מכתב יו"ר ור"ה מיום 17.3.12

תוקפו של מכתב יו"ר ור"ה מיום 17.3.12 שבסימוכין שכותרתו "ביטחון תעסוקתי" (להלן - "מכתב 2012") מוארך למוסדות הנמענים למכתבי זה בשינויים שיפורטו להלן.

פרק א' - ביטחון תעסוקתי מוגבר לעמיתי הוראה מתמידים

1. מי שאלמלא מכתב זה היה חל עליו סעיף 2 למכתב 2012 ("עמיתי הוראה ב") או, כעמית הוראה, סעיף 4 למכתב 2012 ("קבוצות מיוחדות"), לפי המקרה, יהיה זכאי, במקום הסדרי הביטחון התעסוקתי שבסעיפים 2 או 4 למכתב 2012, לפי המקרה, להסדר ביטחון תעסוקתי לפי פרק זה באותו מוסד, אם מתקיימים לגביו התנאים המצטברים הבאים:

א. היקף משרתו הממוצע באותו מוסד כעמית הוראה בשלוש השנים האחרונות האקדמיות הרצופות היה 50% או יותר.

ב. השלים לפחות שמונה שנות העסקה רצופות כעמית הוראה באותו מוסד או השלים שנות העסקה רצופות כעמית הוראה שמניין נמוך משמונה, אך אם מצרפים אליהן את שנות העסקתו הרצופות כמורה מן החוץ באותו מוסד, השלים במצטבר לפחות שמונה שנות העסקה. לעניין זה "שנות העסקה רצופות" - שנת לימודים שבה הייתה העסקה בפועל לפחות בסמסטר אחד ו - "שנות העסקה רצופות כמורה מן החוץ באותו מוסד" - רק שנות העסקה שבאו לאחר העסקה לראשונה כעמית הוראה באותו מוסד.

ג. למען הסר ספק, גם לעניין סעיפים קטנים א' ו - ב' לעיל, לא יובאו בחשבון היקף משרה ו/או שנות העסקה בתוכניות חוץ תקציביות ו/או תכניות ייעודיות ו/או תכניות בתקציבים סגורים ו/או בתקציבים



האוניברסיטה העברית
בירושלים



מכון ויצמן למדע



אוניברסיטת בר-אילן



אוניברסיטת
בן-גוריון בנגב



האוניברסיטה
הפתוחה
במעמד חשקף

ועד ראשי האוניברסיטאות

מותנים ו/או לימודים שלא לתואר אקדמי ו/או לימודים בסמסטר קיץ (להלן - "תכניות שאינן תכניות תכניות").

(להלן - "עמית הוראה מתמיד")

2. עמית הוראה מתמיד יקבל כתב העסקה לתקופה בלתי מסוימת בתנאי שהוא התחייב לבצע את עבודתו במוסד בהתאם לכתב העסקה לפי הוראות פרק זה ויחולו ההוראות שלהלן:

א. לפי החלטת המוסד יקבל עמית ההוראה המתמיד מהמוסד, בנוסף לכתב העסקה לתקופה בלתי מסוימת כאמור, כתב מינוי בגין תקופת העסקה בפועל שאורכה ייקבע על-ידי המוסד ורק בגין תקופת העסקה בפועל זו לפי כתב המינוי יהיה עמית ההוראה המתמיד זכאי לכל תנאי העסקה כגון: משכורת, הפקדות תיקוניים לקופות גמל וכיו"ב, בהתאמה.

ב. תקופה שבגינה לא יהיה עמית ההוראה המתמיד זכאי לכתב מינוי לפי סעיף קטן א' לעיל תיחשב כתקופת חופשה ללא תשלום ולא יחולו בגינה הוראות סעיף קטן א' לעיל.

ג. כתב העסקה יבוא במקום ויבטל כל התחייבות, "כתב התחייבות" או "התחייבות לטווח ארוך" שלהם היה זכאי עמית ההוראה המתמיד ערב קבלת כתב העסקה.

3. על אף כל הוראה אחרת, בתקופת העסקתו של עמית הוראה מתמיד לפי כתב העסקה, המוסד יוכל לבטל את מינויו, כולו או חלקו (להלן - "צמצום משרה") ו/או לסיים את יחסי העבודה (להלן - "הפסקת העסקה") רק בתנאים המוגדרים בטור א' בטבלה שלהלן ועמית ההוראה המתמיד יהיה זכאי לתנאים שבטורים ב' - ג' בטבלה שלהלן במקרה של הפסקת העסקה, או בטור ד' בטבלה שלהלן במקרה של צמצום משרה, לפי המקרה, כלהלן:

העילה	תקופת ההודעה המוקדמת של במקרה של הפסקת העסקה	פיצוי רק במקרה של הפסקת העסקה	פיצוי רק במקרה של צמצום משרה ללא הפסקת העסקה
א	ב	ג	ד
סגירת יחידה	6 חודשים	הארכת תקופת ההודעה המוקדמת הנ"ל, לתקופה שמשכה יהיה חודש אחד לכל שנת עבודה במוסד ולא יותר מ- 6 חודשים וזאת במקרה שעמית ההוראה המתמיד יבקש להמשיך לעבוד בתקופה זו והמוסד, לפי שיקול דעתו הבלעדי, יענה לבקשה ויציע לו צבירה חלופית לתקופה זו	החלק יחסי של המשכורת בעד חלק המשרה שצומצם X שנות העבודה במוסד ולא יותר מ- 6 שנות עבודה



מכון ויצמן למדע



אוניברסיטת בר-אילן



ועד ראשי האוניברסיטאות

או, במקרה אחר,	תשלום בגובה משכורת אחת לכל שנת עבודה במוסד ולא יותר מ - 6 משכורות		
לא ולחנטי	תשלום בגובה משכורת אחת לכל שנת עבודה במוסד ולא יותר מ - 6 משכורות	6 חודשים לא כולל תקופת הודמנות לשיפור ולא פחות מתקופת ההודעה המוקדמת לפי הדין	איכות הוראה בלתי מספקת מבלי לגרוע משיקולי המוסד לעניין איכות ההוראה, במקרה שהמוסד יסתמך על סקרי הוראה כשיקול, הוא יבחן שיקול או שיקולים נוספים בעניין איכות הוראה תינתן תקופת הודמנות לשיפור שמשכה יהיה לפי החלטת המוסד
החלק יחסי של המשכורת בעד חלק המשרה שצומצם X שנות העבודה במוסד ולא יותר מ - 6 שנות עבודה	הארכת תקופת ההודעה המוקדמת הנ"ל, לתקופה שמשכה יהיה חודש אחד לכל שנת עבודה במוסד ולא יותר מ - 6 חודשים וזאת במקרה שעמית ההוראה המתמיד יבקש להמשיך לעבוד בתקופה זו והמוסד, לפי שיקול דעתו הבלעדי, יענה לבקשה ויציע לו עבודה חלופית לתקופה זו	6 חודשים	הוחלט על ידי המוסד שההוראה תהיה על ידי חבר סגל אקדמי בכיר למשך שנתיים לפחות
או, במקרה אחר,			



האוניברסיטה העברית
בירושלים



מכון ויצמן למדע



אוניברסיטת בר-אילן



אוניברסיטת
בן-גוריון בנגב



האוניברסיטה
הפתוחה
במעמד משקיף

ח.י.

ח.י.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

ועד ראשי האוניברסיטאות

	תשלום בגובה משכורת אחת לכל שנת עבודה במוסד ולא יותר מ - 6 משכורות		
החלק יחסי של המשכורת בעד חלק המשרה שצומצם X שנות העבודה במוסד ולא יותר מ - 6 שנות עבודה	הארכת תקופת ההודעה המוקדמת הנ"ל, לתקופה שמשכה יהיה חודש אחד לכל שנת עבודה במוסד ולא יותר מ - 6 חודשים וזאת במקרה שעמית ההוראה המתמיד יבקש להמשיך לעבוד בתקופה זו והמוסד, לפי שיקול דעתו הבלעדי, יענה לבקשה ויציע לו עבודה חלופית לתקופה זו או, במקרה אחר, תשלום בגובה משכורת אחת לכל שנת עבודה במוסד ולא יותר מ - 6 משכורות	פיטורים עד חודש מתחילת הסמסטר - הודעה מוקדמת של חודש פיטורים לאחר חודש מתחילת הסמסטר - הודעה מוקדמת בת חודשיים	קיטון משמעותי במספר הסטודנטים לפי קביעת המוסד
החלק יחסי של המשכורת בעד חלק המשרה שצומצם X שנות העבודה במוסד ולא יותר מ - 6 שנות עבודה	הארכת תקופת ההודעה המוקדמת הנ"ל, לתקופה שמשכה יהיה חודש אחד לכל שנת עבודה במוסד ולא יותר מ - 6 חודשים וזאת במקרה שעמית ההוראה המתמיד יבקש להמשיך לעבוד בתקופה זו והמוסד, לפי שיקול דעתו הבלעדי, יענה לבקשה ויציע לו עבודה חלופית לתקופה זו או, במקרה אחר, תשלום בגובה משכורת אחת לכל שנת עבודה במוסד ולא יותר מ - 6 משכורות	פיטורים עד חודש מתחילת הסמסטר - הודעה מוקדמת של חודש פיטורים לאחר חודש מתחילת הסמסטר - הודעה מוקדמת בת חודשים	ביטול קורס/איחוד מופעים



מ.א.

ה.כ.פ.

י.א.ה.

י.א.ה.

ועד ראשי האוניברסיטאות

מסכורות			
הוחלט על-ידי המוסד לאחר שהתקיים דיון כדין לפי חקנון או לאחר קיום שימוע לפי נוהל השימוע במוסד שעמית ההוראה המתמיד עבר עבירת משמעת חמורה הנזכרת ברשימת עבירות המשמעת שבתקנון המשמעת החל באותו מוסד או בתקנון המשמעת החל על המספר הגדול ביותר של עובדים במדינה	על-פי דין (כולל אפשרות לשלול הודעה מוקדמת)	אין זכאות לפיצוי	אין זכאות לפיצוי
גיל פרישת חובה	על-פי חוק גיל פרישה, חשס"ד 2004 -	אין זכאות לפיצוי	אין זכאות לפיצוי
כל סיבה אחרת, בכפוף לביצוע שימוע	6 חודשים	מענק פיצויים בגובה של 70% (הכולל את השלמת הפיצויים בשיעור של 28% המוכפלת ב- 250% = 70%) בגין שנות העבודה במוסד במקרה שתשלומי המוסד בגין פיצויי פיטורים להסדר פנסיוני הינם בשיעור של 6% או מענק פיצויים בגובה של 42% (הכולל את השלמת הפיצויים בשיעור של 28% המוכפלת ב- 150% =	



Handwritten signatures and notes at the bottom of the page.

ועד ראשי האוניברסיטאות

	בגין שנות העבודה במוסד במקרה שתשלומי המוסד בגין פיצויי פיטורים להסדר הפנסיוני הינם בשיעור של 8.33%, לפי המקרה		
--	--	--	--

לעניין הטבלה דלעיל:

א. בטור ב' - בתקופת הודעה מוקדמת שלגביה ניתן לעמית ההוראה המתמיד כתב מינוי, עמית ההוראה המתמיד יהיה חייב להמשיך לעבוד בפועל, אך המוסד יהיה רשאי לוותר על עבודתו בפועל בתקופת ההודעה המוקדמת, כולה או קצתה או לקצר את תקופת ההודעה המוקדמת, כולה או קצתה ולשלם בגין תקופת הקיצור חלף הודעה מוקדמת (חלף הודעה מוקדמת ישולם לפי מכפלה של רכיבי השכר המובאים בחשבון לעניין פיצויי פיטורים בחלקיות המשרה ברמה השנתית(שנה"ל)).

ב. בטור ג' - במקרה שתחול החלופה של הודעה מוקדמת יחולו לגביה הוראות סעיף קטן א'.

ג. בטורים ג' ו- ד':

(1) המונח "משכורת" משמעו מכפלה של רכיבי השכר המובאים בחשבון כמשכורת החודשית לעניין פיצויי פיטורים בחלקיות המשרה ברמה השנתית (שנה"ל).

(2) המונח "שנות עבודה" משמעו מספר שנות עבודה כעמית הוראה.

(3) על אף האמור בסעיפים 1 ו- 2 לעיל, לעניין טור ג', בעילה של "כל סיבה אחרת" החישוב יעשה לפי חוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג - 1963 ותקנותיו.

ד. הפיצוי המפורט בטור ד' יחושב וישולם במועד סיום יחסי העבודה. הזכאות לפיצוי זה תקום רק אם התקיימו התנאים המצטברים הבאים: (1) הפיצוי יחול רק לגבי אותו חלק המשרה שצומצם ביחס לקורסים/שעמית ההוראה המתמיד לימד במשך 3 שנות לימוד לפחות (2) במהלך שנה וחצי מצמצום המשרה לא הציע המוסד לעמית ההוראה המתמיד להגדיל את היקף משרתו באותו היקף של חלק המשרה שצומצם כאמור בסעיף קטן (1) לעיל.

ה. לגבי פיטורים בעילות של: סגירת יחידה/קיסון משמעותי במספר הסטודנטים/הוחלט על-ידי המוסד שההוראה תהיה על ידי חבר סגל אקדמי בכיר למשך שנתיים לפחות - יעשה מאמץ על ידי המוסד לשכך בקורס חלופי.

ו. בהיעדר שינוי נסיבות, במקרה שעמית הוראה מתמיד פוטר כשל צמצום במחלקה מסוימת, לא ניתן יהיה לקלוט במקומו באותה מחלקה חבר סגל אקדמי זוטרי בעל מומחיות דומה ולכיצוע אותן מטלות.

ז. התנאים הייחודיים שבטבלה דלעיל נובעים, בין היתר, מהשיעור הנמוך של עמיתי הוראה מתמידים הצפויים להיות במועד תחילתו של מכתב זה, כפי שדווח מכל מוסד.

4. בהליכי שימוע להפסקת העסקה או לצמצום משרה של עמית הוראה מתמיד, יחולו ההוראות שלהלן:

א. בזימון לשימוע יצוין כי עמית ההוראה המתמיד רשאי להיות מיוצג בהליך השימוע גם על-ידי נציג ארגון הסגל האקדמי הזוטר באותו מוסד.

ב. עמית הוראה מתמיד יהיה רשאי לערער בכתב על החלטה על הפסקת העסקתו או על צמצום משרתו שעילתן ירידה משמעותית באיכות ההוראה או ביטול קורס וזאת בתוך 7 ימים מיום שנמסרה לו.

הערעור יהיה מנומק, יצורפו אליו המסמכים הרלוונטיים והוא יוגש לרקטור של המוסד. הרקטור או



האוניברסיטה העברית
בירושלים



מכון ויצמן למדע



אוניברסיטת בר-אילן



אוניברסיטת
בן-גוריון בנגב



האוניברסיטה
הפתוחה
במעמד חשקוף

ת.א.

ה.ב.פ.

[Handwritten signatures and initials]

ועד ראשי האוניברסיטאות

גורם בכיר יותר מהגורם שקיבל את ההחלטה על הפסקת ההעסקה, שהרקטור ימנה לשם כך, יכריע תוך זמן סביר בערעור והכרעתו תהיה סופית ומחייבת.

5. לאור הצורך של המוסדות לשמור על רציפות ההוראה בקורסים, עמית הוראה מתמיד יתחייב בכתב העסקתו כי לאחר שיקבל כתב מינוי לתקופה מסוימת, יהיה עליו ללמד את כל הקורסים בתקופה זו בהתאם לכתב המינוי עד סיומם. לא עמד עמית ההוראה המתמיד בהתחייבות כאמור, יהיה חייב לשלם למוסד פיצוי בגובה השכר שהיה מקבל לגבי מחצית יתרת תקופת התחייבות לפי האמור לעיל. המוסד יהיה רשאי לקח את סכום הפיצוי האמור מכל הטבה או סכום שיגיע לעמית ההוראה המתמיד והכל בתנאי שאי עמידתו של עמית ההוראה המתמיד בתקופת ההתחייבות לפי האמור לעיל אינה נובעת מהרעה בתנאי העבודה, שעליה נתן עמית ההוראה מתמיד הודעה והיא לא תוקנה תוך 30 יום.

6. למען הסר ספק ועל אף כל הוראה אחרת:

א. מי שלא מתקיימים לגביו כל התנאים המצטברים שבסעיף 1 לפרק א' זה, לא יחולו לגביו הוראות פרק זה.

ב. מי שמתקיימים לגביו כל התנאים המצטברים שבסעיף 1 לפרק א' זה, יחולו לגביו רק הוראות פרק זה לעניין ביטחון תעסוקתי ולא יחולו לגביו הוראות מכתב 2012 או הוראות אחרות.

ג. אי תחולה:

(1) הוראות פרק א' זה לגבי ביטחון תעסוקתי יחולו רק לגבי היקף משרה של עד 100% ולא לגבי חלק משרה העולה על 100% משרה.

(2) הוראות פרק א' זה לא יחולו בהעסקה בתוכניות שאינן תכניות תקניות וכן בליזוי פרטני, הוראה קלינית, הוראה מעשית והנחיה בקבוצות קטנות (כגון: בבית הספר למקצועות הבריאות, בבית הספר לעבודה סוציאלית וכו' ב).

(3) במקרה שעמית ההוראה המתמיד יחדל לעמוד בקריטריונים של "עמית הוראה" יפקע כתב ההעסקה שניתן לו לכל דבר ועניין, הוא יחדל להיות "עמית הוראה מתמיד" לכל דבר ועניין והוא לא יהיה זכאי לזכויות שלפי פרק זה מבלי לגרוע מסמכות המוסד להמשיך להעסיקו במינוי מתאים אחר ובמקרה כזה הוא ימשיך להיות מועסק עד תום כתב המינוי במעמד מתאים שייקבע על-ידי המוסד.

(4) למען הסר ספק, במקרה שעמית ההוראה המתמיד יגיע לגיל פרישת חובה כמשמעותו בחוק גיל פרישה, תשס"ד - 2004, יפקע כתב ההעסקה שניתן לו לכל דבר ועניין, הוא יחדל להיות "עמית הוראה מתמיד" לכל דבר ועניין והוא לא יהיה זכאי לזכויות שלפי פרק זה מבלי לגרוע מסמכות המוסד להמשיך להעסיקו במינוי מתאים אחר ובמקרה כזה הוא ימשיך להיות מועסק עד תום כתב המינוי במעמד מתאים שייקבע על-ידי המוסד.

פרק ב' - שינויים במכתב 2012

1. מי שלא חל עליו פרק א' לעיל וחל עליו הסדר ביטחון תעסוקתי לפי סעיפים 1 או 2 או 4 למכתב 2012:

א. במקרה שיוזמן לשימוע לקראת הפסקת העסקתו או אי הארכתה, לפי המקרה, יצוין בזימון לשימוע כי הוא רשאי להיות מיוצג בהליך השימוע, גם על-ידי נציג ארגון הסגל האקדמי הזוטר באותו מוסד.



האוניברסיטה העברית
בירושלים



מכון ויצמן למדע



אוניברסיטת בר-אילן



אוניברסיטת
בן-גוריון בנגב



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

ועד ראשי האוניברסיטאות

ב. עמית הוראה יהיה רשאי לערער בכתב על החלטה על הפסקת העסקתו במהלך תקופת כתב התחייבות או במהלך תקופת ההתחייבות לטווח ארוך, לפי המקרה, שעילתה ירידה משמעותית באיכות ההוראה או ביטול קורס וזאת בתוך 7 ימים מיום שנמסרה לו. הערעור יהיה מנומק, יצורפו אליו המסמכים הרלוונטיים והוא יוגש לרקטור של המוסד. הרקטור או גורם בכיר יותר מהגורם שקיבל את ההחלטה על הפסקת ההעסקה, שהרקטור ימנה לשם כך, יכריע תוך זמן סביר בערעור והכרעתו תהיה סופית ומחייבת.

2. למכתב 2012 תתווסף הוראה לפיה, במקרה של הפרת התחייבותו של דוקטורנט (לפי סעיף 1), של עמית הוראה ב' (לפי סעיף 2) או של מי שמשתייך לקבוצות מיוחדות (סעיף 4), לפי המקרה, לעבוד בתקופת ההתחייבות או ההתחייבות לטווח ארוך, לפי המקרה, הוא יהיה חייב בתשלום פיצוי מוסכם למוסד, מבלי לגרוע מכל סעד אחר (והמוסד יהיה רשאי לקזז את הפיצוי מכל תשלום או זכות שיגיעו לנ"ל), כלהלן:
א. הפיצוי בגין הפרה שארעה עד חודשיים לפני סמסטר שלגביו ניתן לו כתב מינוי או במהלך 4 החודשים הראשונים של הסמסטר יהיה בגובה 2 משכורות.
ב. הפיצוי בגין הפרה שארעה בחודשיים האחרונים של הסמסטר שלגביו ניתן לו כתב מינוי יהיה עד סוף הסמסטר ולא פחות מגובה 1 משכורת.

3. אחת לשנתיים לסירוגין יערוך המוסד כנס הסברה אליו יוזמנו חברי הסגל האקדמי הזוטרי ברבר הסדרי הביטחון התעסוקתי במוסד החלים על הנ"ל.

4. אחת לשנתיים לסירוגין יערוך המוסד כנס הסברה לעובדי המוסד המטפלים ביישום הסדרי הביטחון התעסוקתי לחברי הסגל האקדמי הזוטרי, ברבר הסדרי הביטחון התעסוקתי במוסד החלים על חברי הסגל האקדמי הזוטרי.

פרק ג' - סגירת יחידה

1. המוסד יקיים היועצות עם ארגון הסגל האקדמי הזוטרי באותו מוסד בטרם קבלת החלטה על סגירת יחידה אקדמית. ההיועצות תיעשה רק לגבי אופן ביצועה של ההחלטה על סגירת היחידה האקדמית ולא על עצם ההחלטה על סגירת היחידה האקדמית.

פרק ד' - כללי ותוקף המסמך

1. האמור במסמך זה לעיל אינו משנה את הכללים החלים על מי שמועסק שלא על-פי האמור במסמך זה.

2. למען הסר ספק, הסדרי הביטחון התעסוקתי שלפי פרק א' לעיל או לפי מכתב 2012, לפי המקרה, ימשיכו לא לחול על חברי סגל אקדמי בכיר מאותו מוסד או ממוסד אחר ו/או על עובדים המשתייכים לסגל המינהלי.

3. תוקפו של מסמך זה הינו מיום 1.2.2019 והפעולות לביצועו יחלו במועד זה. כתבי ההעסקה הראשונים לעמיתי הוראה מתמידים לפי פרק א' לעיל יוצאו לשנת הלימודים תשע"ט.



האוניברסיטה העברית
בירושלים



מכון ויצמן למדע



אוניברסיטת בר-אילן



אוניברסיטת
בן-גוריון בנגב



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

ועד ראשי האוניברסיטאות

4. בכל מקרה של סתירה או אי התאמה בין מסמך זה למכתב 2012 יגברו הוראות מסמך זה.
5. בכפוף לאמור לעיל, הוראות מכתב זה והוראות מכתב 2012, כפי ששוננו במסמך זה, תקפות ולא ישוננו עד 30.9.2022.

בכרחה,
40" 40" 40"
פרופ' יוסף קלפטר
יו"ר ור"ה

מיידית-ארגון מרכז חקר באוניברסיטה העברית
580169837

ארגון הסגל האקדמי הזוטור
באוניברסיטת בר-אילן

יכ"ט א' 2

הסגל האקדמי הזוטור
אוניברסיטת חיפה (ע"י)

ארגון הסגל האקדמי הזוטור
אוניברסיטת חיפה (ע"י)



מכון ויצמן למדע



אוניברסיטת בר-אילן



אוניברסיטת בן-גוריון בנגב



הפיתוח
במעמד משקיף

לכבוד
ארגון הסגל הזוטרי
אוניברסיטת חיפה
כאן

הנדון: הסכמות בין האוניברסיטה וארגון הסגל הזוטרי

1. נציגות לחברי הסגל האקדמי הזוטרי במוסדות האוניברסיטה החל ממועד חתימה עם הסכם זה:
 - 1.1 במועצות הפקולטות יינתן ייצוג לחברי הסגל האקדמי הזוטרי בהתאם לתקנוני הפקולטות כפי שתפרסם מעת לעת באתר אוניברסיטת חיפה לשכת הרקטור.
 - 1.2 בחירת מרצים מצטיינים תתבצע בהתאם למנגנון המפורט בנספח 1 למסמך זה.
 - 1.3 מוסכם כי חבר סגל אקדמי זוטרי ישתתף כמשקיף בחבר הנאמנים.
2. עשור אבוד (מכתב מיום 17.3.2012 של יו"ר ור"ה דאז, פרופ' רבקה כרמי):

לפנים משורת הדין, מוסכם בזאת כי על העובדים ששמותיהם נזכרים בנספח 2 להסכם זה, ימשיכו לחול הוראות סעיף 3 במכתב הביטחון התעסוקתי מיום 17.3.2012 של יו"ר ור"ה דאז, פרופ' רבקה כרמי.
3. החזר הוצאות נסיעה -
 - 3.1 בהתאם להוראות התקשי"ר, תשלום תעריף נסיעה לחברי סגל אקדמי זוטרי יהיה בהתאם לסעיף 3.2 להלן ועד לתעריף "חופשי חודשי" בתחבורה ציבורית ביישובים לגביהם קיים תעריף כזה. סעיף זה יחול גם על חברי הסגל האקדמי הזוטרי שקיבלו החזר הוצאות נסיעה לפי תעריף אחר.
 - 3.2 ישולם "תעריף חופשי יומי" לפי התעריפים המפורסמים לתחבורה ציבורית, במקום תעריף פרטני ובכל מקרה החזר הוצאות נסיעה לחודש לא יעלה על שווי כרטיס "חופשי חודשי".
 - 3.3 בתקופת הסכם זה ובכפוף לדין, לא יחולו שינויים נוספים בשיטת תשלום נסיעות לחברי הסגל מלבד השינויים הנובעים מהסעיפים שלעיל.
 - 3.4 בקשות חריגות יועברו לדין אצל ראש אגף משאבי אנוש.
 - 3.5 תחולת סעיף 3 זה, החל ממועד חתימת ההסכם הקיבוצי החדש (בענין ההסכם הארצי עם ההתאמות למקומי) בין האוניברסיטה לארגון הסגל הזוטרי.
4. תמיכה בארגון הסגל- תעודכן לסכום שנתי של 80 אש"ח, החל משנת הלימודים תשפ"ב.
5. יועבר סכום חד פעמי לארגון הסגל בגובה 50 אש"ח.

6. כל המיסים ותשלומי החובה ינוכו מתוך הסכומים דלעיל, בהתאם לדין.

בברכה,
מיכאל ויינר
סגן נשיא ומנכ"ל

ארגון הסגל האקדמי הישראלי
אוניברסיטת חיפה

ארגון הסגל האקדמי הזוטר מאשר את כל ההסכמות אשר במסמך זה
י"ר ארגון הסגל הזוטר חגית אלון חתימה חגית תאריך 12.4.2022

12.4.2022



י"ר פ"ק

בחירת מרצה מצטיין רקטור בהוראה

מנגנון לבחירת מרצים מצטיינים יהיה כדלקמן:

1. מדי שנה יוענקו עד 20 תעודות הצטיינות לחברי סגל אקדמי זוטרי בעלי וותק של שנתיים לפחות.
2. לכל פקולטה תקבע מכסת מצטיינים באופן יחסי למספר אנשי הסגל האקדמי הזוטרי המלמדים בה.
3. לאחר קבלת כל התוצאות של סקר ההוראה של סמסטר קיץ בכל שנת לימודים, המרכז לקידום ההוראה ינפיק עבור כל פקולטה בנפרד את "דו"ח המרצים המצטיינים". דו"ח זה יכלול את רשימת כל המורים חברי הסגל הזוטרי, בשיעורי הרצאה ותרגול שדורגו במסגרת שני העשירונים העליונים של האוניברסיטה באותה שנת לימודים.
4. הפקולטה תבחר את המצטיין או המצטיינים מהרשימה על פי המכסה שלה לפי הקריטריונים הבאים:
 - א. תינתן עדיפות לקורסים גדולים יחסית (לפחות 20 תלמידים רשומים) ושאיחוז המשיבים על הסקר גבוה מ-40%.
 - ב. אף אחד מהקורסים האחרים שלימד המרצה/המתרגל לא דורג בשנה זו נמוך (אינו כלול בין 20% הקורסים המדורגים נמוך ביותר באוניברסיטה).
 - ג. לצד הציונים הכמותיים (משובי סטודנטים) יתבקש מכתב המלצה של ראש החוג/תכנית בו תהיה התייחסות לפיתוח כלים מיוחדים להוראה.
5. המצטיינים יקבלו הודעה על בחירתם, ושמן ופרטיהם יפורסמו במסגרת רשימת מצטיינים באתר האוניברסיטה.
6. אין מדובר בתגמול כספי.